

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน และปราบปราม การทุจริต
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

จัดทำโดย
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. หลักการและเหตุผล

จากบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จะเห็นได้ว่าการบริหารราชการแผ่นดินเป็นบริหารสาธารณะ และยังมีปัญหาหลายประการ ที่สำคัญคือปัญหาด้านการบริหารราชการของส่วนราชการส่วนหนึ่งไม่เป็นไปเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนอย่างแท้จริง พนักงานของรัฐบางส่วนมีพฤติกรรมส่อไปทางที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องโดยมิชอบ มีการทำในลักษณะขัดกันแห่งผลประโยชน์ ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานจริยธรรม และจากภัยปัญหาที่พบจากการนำเสนอของสื่อสิ่งพิมพ์หรือสื่อประชาสัมพันธ์จะพบว่าภาพลักษณ์ของส่วนราชการมีการทุจริตคอร์รัปชันเป็นจำนวนมาก และมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ประชาชนเกิดความไม่ไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินตามมาและเนื่องจากคณะรัฐมนตรีได้เห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งมีวิสัยทัศน์คือ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” โดยมียุทธศาสตร์หลักที่ครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๖ ยุทธศาสตร์ คือ ๑) สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ๒) ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ๓) สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ๔) พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ๕) ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต ๖) ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index :CPI) ประเทศไทย โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ซึ่งเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ถือเป็นมาตรการการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินเพื่อยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงาน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกซึ่งเป็นส่วนราชการที่มีหน้าที่จัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาที่ต้องสร้างคนที่มีคุณภาพออกไปรับใช้ประเทศชาติ จึงเป็นหน้าที่ในการดำเนินการตามภารกิจอย่างโปร่งใสและปลอดจากการทุจริตในหน่วยงานและเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง

๒. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๒.๑ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย
- ๒.๒ เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีความสุจริต บรรลุผลตามหน้าที่ และพันธกิจของหน่วยงาน
- ๒.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมในการท างานของบุคลากรและผู้บริหารของหน่วยงานและมหาวิทยาลัย

๓. เป้าหมาย

- ๓.๑ บุคลากรมีการปฏิบัติงานอย่างสุจริต มีประสิทธิภาพและบรรลุผลตามภารกิจของหน่วยงาน
- ๓.๒ หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยมีการปฏิบัติภารกิจอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้
- ๓.๓ มหาวิทยาลัยมีวัฒนธรรมคุณธรรมในการปฏิบัติงาน

๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนปฏิบัติงาน

- ๔.๑ มหาวิทยาลัยมีการปฏิบัติภารกิจอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้
- ๔.๒ มหาวิทยาลัยปลอดจากทุจริตคอร์รัปชัน

๕. แผนยุทธศาสตร์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
แบ่งออกเป็น ๔ แผนยุทธศาสตร์ดังนี้

- ๕.๑ ยุทธศาสตร์สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ๕.๒ ยุทธศาสตร์สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ๕.๓ ยุทธศาสตร์พัฒนาระบบป้องกันทุจริตเชิงรุก
- ๕.๔ ยุทธศาสตร์ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

แผนยุทธศาสตร์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

| ยุทธศาสตร์ | กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ |
|--|---|--|
| แผนยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต | ๑.๑.๑ ปรับฐานความคิด บุคคลากรและนักศึกษาให้สามารถ แยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม | ๑.๑.๑.๑ ส่งเสริมและพัฒนาการ จัดการเรียนการสอนที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต |
| | | ๑.๑.๑.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ บุคคลากรปฏิบัติตามจรรยาบรรณ และระเบียบข้อบังคับในการ ปฏิบัติงาน |
| | ๑.๑.๒ ส่งเสริมให้มีระบบและ กระบวนการกล่อมเกลாதาสังคม เพื่อดำเนินการทุจริต | ๑.๑.๒.๑ พัฒนาจิตสำนึก สาธารณะ |
| แผนยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย | ๑.๑.๓ ประยุกต์หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือ ด้านทุจริต | ๑.๑.๓.๑ นำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในงาน กล่อมเกลாதาสังคมและการ ปฏิบัติต่อต้านทุจริต |
| | ๒.๑.๑ วางมาตรการเสริมในการ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบน ฐานธรรมาภิบาล | ๒.๑.๑.๑ การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย |
| | | ๒.๑.๑.๒ กำหนดมาตรการ วิเคราะห์ความเสี่ยงและการใช้จ่าย งบประมาณ |
| | ๒.๑.๑.๓ การกำหนดบทลงโทษใน กรณีที่มีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือ เป็นความผิดในทางบริหาร | |
| แผนยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริต เชิงรุก | ๓.๑.๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงาน ป้องกันการทุจริต | ๓.๑.๑.๑ พัฒนาระบบการท างาน แบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ในการป้องกันการทุจริต |
| | ๓.๑.๒ พัฒนานวัตกรรมและ เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อลดปัญหาการทุจริต | ๓.๑.๒.๑ พัฒนาเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสารที่เปิด โอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการ ป้องกันการทุจริต |

| ยุทธศาสตร์ | กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ |
|--|---|---|
| | ๓.๑.๓ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต | ๓.๑.๑.๓ พัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต |
| แผนยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต | ๔.๑.๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ | ๔.๑.๑.๑ การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย |

| แผนยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต | | | | | | | |
|---|--|---|--|--|-----------------------|-------------------|---------------------------------|
| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | กิจกรรม/โครงการ | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ระยะเวลา | หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง |
| ๑.๑ ปรับฐานความคิดบุคคลากรและนักศึกษาให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม | ๑.๑.๑ ส่งเสริมและพัฒนาการจัดการเรียนการสอนที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | ๑) กิจกรรมส่งเสริมการสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการต่อต้านการทุจริตสำหรับนักศึกษา | ๑) เพื่อให้ศึกษามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต ๒) เพื่อส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกให้กับนักศึกษาด้านต่อต้านการทุจริต | ๑) ร้อยละของนักศึกษาที่รับรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต | ร้อยละ ๘๐ | ต.ค. ๖๑ – ก.ย. ๖๒ | คณะ/สาขา |
| | | ๒) กิจกรรมส่งเสริมการสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการต่อต้านการทุจริตสำหรับบุคคลากร | ๑) เพื่อให้บุคคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต ๒) เพื่อส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกให้กับบุคคลากรด้านต่อต้านการทุจริต | ๑) ร้อยละของบุคคลากรที่รับรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต | ๑๐ หน่วยงาน | ต.ค. ๖๑ – ก.ย. ๖๒ | มหาวิทยาลัย / คณะ / สำนัก / กอง |
| | | ๓) วิเคราะห์ความเสี่ยงและกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน | ๑) เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน | ๑) มหาวิทยาลัยมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงและมาตรการในการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน | หน่วยงานในมหาวิทยาลัย | ต.ค. ๖๑ – ก.ย. ๖๒ | |

| แผนยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (ต่อ) | | | | | | | |
|---|--|---|--|---|----------------------------|-------------------|-----------------------|
| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | กิจกรรม/โครงการ | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ระยะเวลา | หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง |
| ๑.๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต่อต้านทุจริต | ๑.๒.๑ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทงสังคมเพื่อต่อต้านทุจริต | ๑) กิจกรรมส่งเสริมการมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาล สำหรับนักศึกษา | ๑) เพื่อให้ นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาล | ๑) จำนวนกิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาล ๒) ร้อยละนักศึกษาที่ได้รับการส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาล | ร้อยละ ๘๐ | ต.ค. ๖๑ – ก.ย. ๖๒ | |
| | | ๒) กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคมและจิตสาธารณะ | ๑) เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคมและจิตสาธารณะ | ๑) จำนวนกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคมและจิตสาธารณะ ๒) ร้อยละของนศ.ร่วมกิจกรรม | ร้อยละ ๘๐ | ต.ค. ๖๑ – ก.ย. ๖๒ | |
| ๑.๓ ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต | ๑.๓.๑ นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลาทงสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านทุจริต | ๑) โครงการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการน้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตบุคลากร | ๑) เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจในหลักเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ได้อย่างถูกต้อง | ๑) ระดับความเข้าใจของบุคลากรเกี่ยวกับการน้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต ๒) จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมอบรม | ร้อยละ ๘๐ ร้อยละ ๗๐ | ต.ค. ๖๑ – ก.ย. ๖๒ | |

| แผนยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย | | | | | | | |
|--|---|--|---|--|-------------------------------------|-------------------|--|
| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | กิจกรรม/โครงการ | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ระยะเวลา | หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง |
| ๒.๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล | ๒.๑.๑ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย | ๑) กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย | ๑) เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ๒) เพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานได้ใช้ Social Media ในการประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ให้มหาวิทยาลัย ๓) เพื่อประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต | ๑) ร้อยละของข้อมูลที่มีการเผยแพร่อย่างครบถ้วนตามเกณฑ์การประเมิน ITA | ร้อยละ ๘๐ | ต.ค. ๖๑ – ก.ย. ๖๒ | มหาวิทยาลัย |
| | | ๒) เผยแพร่แผน/ผลงานจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานและของมหาวิทยาลัย | ๑) เพื่อเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง | ๑) จำนวนของหน่วยงานที่มีการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างและประกาศจัดซื้อจัดจ้าง | ร้อยละ ๗๐ | ต.ค. ๖๑ – ก.ย. ๖๒ | มหาวิทยาลัย / คณะ / สำนัก / กอง |
| | | ๓) ประเมินคุณธรรมและธรรมาภิบาลของผู้บริหารหน่วยงานและผู้บริหารของมหาวิทยาลัย | ๑) เพื่อส่งเสริมการบริหารงานของผู้บริหารให้มีคุณธรรมและธรรมาภิบาล | ๑) จำนวนหน่วยงานที่ผู้บริหารหน่วยงานได้รับการประเมินคุณธรรมและธรรมาภิบาลโดยคณะกรรมการประเมินการบริหารงานของมหาวิทยาลัย ๒) คะแนนผลการประเมินของผู้บริหาร | ร้อยละ ๗๐ ไม่น้อยกว่าระดับดี | ต.ค. ๖๑ – ก.ย. ๖๒ | มหาวิทยาลัย / สำนักอธิการบดี / คณะ / สำนัก / กอง |

| แผนยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก | | | | | | | |
|---|--|--|--|--|---|-------------------|-----------------------|
| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | กิจกรรม/โครงการ | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ระยะเวลา | หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง |
| ๓.๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันทุจริต | ๓.๑.๑ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย | ๑) จัดอบรมเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ | ๑) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างของภาครัฐและสามารถนำไปปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องและสมบูรณ์ที่สุด | ๑) ร้อยละของบุคลากรที่เกี่ยวข้องที่เข้าอบรม การจัดซื้อจัดจ้างของภาครัฐ | ร้อยละ ๘๐ | ต.ค. ๖๑ – ก.ย. ๖๒ | ทุกหน่วยงาน |
| | ๓.๑.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติตามจรรยาบรรณและระเบียบข้อบังคับในการปฏิบัติงานราชการ | ๑) การอบรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณ | ๑) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ | ๑) ร้อยละของบุคลากรที่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย | ร้อยละ ๘๐ หรือมากกว่าร้อยละ ๘๐ | ต.ค. ๖๑ – ก.ย. ๖๒ | ทุกหน่วยงาน |
| | | ๒) กำหนดมาตรการกลไก และ ระบบในการป้องกันการรับสินบน | ๑) เพื่อป้องกันการรับสินบนของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย | ๑) มหาวิทยาลัย มีมาตรการกลไกและระบบการป้องกันการรับสินบน | มีมาตรการกลไกและระบบการป้องกันการรับสินบน | ต.ค. ๖๑ – ก.ย. ๖๒ | นิติกร |

| แผนยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก (ต่อ) | | | | | | | |
|---|--|---|---|---|--------------------------------|-------------------|-------------------------------------|
| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | กิจกรรม/โครงการ | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ระยะเวลา | หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง |
| ๓.๒ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต | ๓.๒.๑ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต | ๑) โครงการปรับปรุงรูปแบบการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย | ๑) เพื่อให้บุคคลทั่วไปที่มีความสนใจเข้าถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของมหาวิทยาลัยเท่าเทียมกัน | ๑) จำนวนระบบการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย | ๑ ระบบ | ต.ค. ๖๑ – ก.ย. ๖๒ | กองคลัง |
| | | ๒) โครงการปรับปรุงระบบช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและการจัดการข้อร้องเรียน | ๑) เพื่อจัดการเรื่องร้องเรียน | ๑) จำนวนระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน | ๑ ระบบ | ต.ค. ๖๑ – ก.ย. ๖๒ | งานประชาสัมพันธ์/งานวินัยและนิติการ |
| ๓.๓ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านป้องกันทุจริต | ๓.๓.๑ พัฒนาบุคลากรในด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริต | ๑) โครงการสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส | ๑) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส | ๑) ร้อยละของความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมอบรม | ร้อยละ ๘๐ หรือมากกว่าร้อยละ ๘๐ | ต.ค. ๖๑ – ก.ย. ๖๒ | ทุกหน่วยงาน |
| | | ๒) โครงการสร้างความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากร | ๑) เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต | ๑) ระดับความรู้ความเข้าใจ ๒) ร้อยละผู้เข้าอบรม | ระดับมากกว่า ๔ ร้อยละ ๘๐ | ต.ค. ๖๑ – ก.ย. ๖๒ | ทุกหน่วยงาน |
| | | ๓) โครงการอบรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านทัศนคติ ค่านิยม และความซื่อสัตย์สุจริต กลุ่มผู้บริหาร | ๑) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ มีทัศนคติ ค่านิยม และความซื่อสัตย์สุจริตต่อองค์กร ๒) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นความสำคัญขององค์กรที่มีต่อตนเอง สังคม และประเทศชาติ | ๑) ระดับความรู้ความเข้าใจ ๒) ร้อยละผู้เข้าอบรม | ร้อยละ ๘๐ หรือมากกว่าร้อยละ ๘๐ | ต.ค. ๖๑ – ก.ย. ๖๒ | สำนักงานศิลปวัฒนธรรม |

| แผนยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก (ต่อ) | | | | | | | |
|---|------------------|--|---|---|--------------------------------|-------------------|-----------------------|
| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | กิจกรรม/โครงการ | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ระยะเวลา | หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง |
| | | | ๓) เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์วัฒนธรรมองค์กรให้เป็นที่รู้จักแก่ภายในและภายนอก ๔) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการนำหลักคุณธรรมและจริยธรรมไปใช้ในชีวิตประจำวัน อันก่อให้เกิดสติปัญญาและความรักในองค์กรของตนเอง | | | | |
| | | ๔) โครงการอบรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านทัศนคติ ค่านิยม และความซื่อสัตย์สุจริต กลุ่มบุคลากรสายสนับสนุน | ๑) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ มีทัศนคติ ค่านิยม และความซื่อสัตย์สุจริตต่อองค์กร ๒) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นความสำคัญของที่มีต่อตนเอง สังคม และประเทศชาติ ๓) เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์วัฒนธรรมองค์กรให้เป็นที่รู้จักแก่ภายในและภายนอก ๔) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการนำหลักคุณธรรมและจริยธรรมไปใช้ในชีวิตประจำวัน อันก่อให้เกิดสติปัญญาและความรักในองค์กรของตนเอง | ๑) ระดับความรู้ความเข้าใจ ๒) ร้อยละผู้เข้าอบรม | ร้อยละ ๘๐ หรือมากกว่าร้อยละ ๘๐ | ต.ค. ๖๑ - ก.ย. ๖๒ | สำนักงานศิลปวัฒนธรรม |

| แผนยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก (ต่อ) | | | | | | | |
|--|---|---|---|--|--------------------------------|-------------------|--|
| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | กิจกรรม/โครงการ | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ระยะเวลา | หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง |
| | | ๕) โครงการอบรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านทัศนคติ ค่านิยม และความซื่อสัตย์สุจริต กลุ่มอาจารย์ | ๑) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ มีทัศนคติ ค่านิยม และความซื่อสัตย์สุจริตต่อองค์กร ๒) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นความสำคัญของที่มีต่อตนเอง สังคม และประเทศชาติ ๓) เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์วัฒนธรรมองค์กรให้เป็นที่รู้จักแก่ภายในและภายนอก ๔) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการนำหลักคุณธรรมและจริยธรรมไปใช้ในชีวิตประจำวัน อันก่อให้เกิดสติปัญญาและความรักในองค์กรของตนเอง | ๑) ระดับความรู้ความเข้าใจ ๒) ร้อยละผู้เข้าอบรม | ร้อยละ ๘๐ หรือมากกว่าร้อยละ ๘๐ | ต.ค. ๖๑ – ก.ย. ๖๒ | สำนักงานศิลปวัฒนธรรม |
| แผนยุทธศาสตร์ที่ ๔ การปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต | | | | | | | |
| ๔.๑ ปรับปรุงกลไกในการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ | ๔.๑.๑ ปรับปรุงกลไกในการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่างๆ ให้มีความรวดเร็วเข้าถึงได้โดยง่าย | ๑) โครงการจัดการข้อร้องเรียน | ๑) เพื่อให้ข้อร้องเรียนได้รับการแก้ไขในระยะเวลาที่กำหนด | ๑) ร้อยละของเรื่องร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขในระยะเวลาที่กำหนด | ร้อยละ ๘๐ | ต.ค. ๖๑ – ก.ย. ๖๒ | มหาวิทยาลัย/ สำนัก/ อธิการบดี/ คณะ/ สำนัก/ สถาบัน/ กอง |