

วิทยาลัยชั้นนำในการสร้างบัณฑิตที่พึงประสงค์ระดับประเทศ

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 61		กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 61		ผู้รับผิดชอบ	รายละเอียด-รายการหลักฐาน	
				แผน	ผล			แผน	ผล			
1. พัฒนาและถ่ายทอดความรู้เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ ปฏิบัติงานได้คุณลักษณะที่พึงประสงค์ และเป็นพลเมืองดีที่มีคุณภาพ	1. การผลิตบัณฑิต และพัฒนาบัณฑิตให้เป็นบัณฑิตที่มีคุณภาพ ระดับประเทศ	1. บัณฑิตมีคุณภาพ เป็นผู้มีคุณธรรม มีจริยธรรม และพร้อมใจงาน ตามความ ต้องการของผู้ใช้บัณฑิต และหันข้อสังคมที่เปลี่ยนแปลง อยู่ ร่วมกับผู้อื่นได้มีส่วนร่วมอย่างมีความสุข และพร้อมใจงานเข้าสู่ศตวรรษที่ 21 ที่มุ่งเน้น "คนดี คนเก่ง และเข้มแข็ง"	1.1 ร้อยละของบัณฑิตที่มีงานทำ หรือประกอบอาชีพอิสระเพิ่มขึ้น ประเทศและต่างประเทศภายในระยะเวลา 1 ปี 1.2 ร้อยละความพึงพอใจของ นายจ้างที่มีต่อบัณฑิตไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 โดยการหล่อหลอมทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ทั้ง การบูรณาการเรียนรู้ที่เน้น การลงมือปฏิบัติ มีการสะท้อนความคิด/ทบทวนไตร่ตรอง (Reflection) การสร้างผู้เรียนให้ สามารถกำกับการเรียนรู้ของตนได้ (Self-directed learners) และมีความคิดสร้างสรรค์ที่ผู้เรียน สามารถนำองค์ความรู้ไปใช้ในการ ดำเนินชีวิตและในการสร้างรายได้ หลายช่องทาง รวมทั้งการเรียนรู้ สอดแทรกการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และการมีจิตสาธารณะ เข้าไปในทุกสาระวิชาและในทุก กิจกรรม	60	65.31	1.1 ปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตร ให้ตรงตามเกณฑ์มาตรฐาน หลักสูตร รายวิชาที่กำหนด(จริง) และความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต	1.1.1 หลักสูตรที่ร่วมมือกับคู่ความร่วมมือ 3 แห่ง (จำนวนหลักสูตร) ในปี 2565 1.1.2 ร้อยละของรายวิชาที่สอน/ใช้สื่อ เป็นภาษาอังกฤษเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 50 ในปี 2565 1.1.3 หลักสูตรที่เป็นนามาชาติหรือ ภาษาอังกฤษเพิ่มขึ้น ในปี 2565 1.1.4 จำนวนหลักสูตรระยะสั้น สำหรับผู้เรียนในวัยทำงาน และ ผู้สูงอายุ	-	-	รอง/ผช.ฯ ฝ่ายวิชาการ รอง/ผช.ฯ ฝ่ายวิชาการ รอง/ผช.ฯ ฝ่ายวิชาการ รอง/ผช.ฯ ฝ่ายวิชาการ	สพท. คณะ สถาบัน สพท. คณะ สถาบัน สพท. คณะ สถาบัน สพท. คณะ สถาบัน	1. พนักงานต้อนรับในท่าอากาศยาน 2. พนักงานขับรถบรรทุกสินค้าในประชาคมอาเซียน 3. การปรับปรุงเครื่องต้นจากผลไม้และการจัดการการผลิต 4. เศรษฐศาสตร์ผู้ทรงเป็นผู้ประกอบการธุรกิจเกษตรรุ่นใหม่ 5. การตัดแต่งกิ่งไม้ด้วยตัวเอง 6. นักวิเคราะห์คุณภาพอาหารทางจุลชีววิทยา 7. การคำนวณต้นทุนสำหรับผู้ประกอบการรายย่อย 8. สื่ออบรมวิชาชีพระยะสั้นไปรษณีย์ สำเร็จรูปไปงานสำนักงานและการจัดพิมพ์เอกสาร 9. ผู้เพาะเลี้ยงเนื้อเยื่อพืชกินแมลง 10. เทคโนโลยีงานเชื่อมโลหะเบื้องต้น 11. ผู้ควบคุมการผลิตผลิตภัณฑ์นมพร้อมบริโภคชนิดเหลวที่ผ่านกรรมวิธีฆ่าเชื้อด้วยความร้อนโดยวิธีการพาสเจอร์ไรส์ 12. ผู้ประกอบการอาหารอบแห้ง 13. นี้ออกชีพพาและอนุบาลปลาดุก จำหน่ายเป็นการค้า 14. เทคนิคการขยายพันธุ์กุหลาบด้วยการติดตา ข้อมูลจาก UBI ณ วันที่ 31 กรกฎาคม-21 สิงหาคม 2561

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 61		กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 61	ผู้รับผิดชอบ		รายละเอียดความสำเร็จ
				แผน	ผล				ผู้กำกับ	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	
				5	5	1.1.5 จำนวนหลักสูตรบัณฑิตศึกษาที่สนองตอบต่อการพัฒนาประเทศเพิ่มขึ้น	1.1.5 จำนวนหลักสูตรบัณฑิตศึกษาที่เพิ่มขึ้น	5	รอง/สช.๖ ฝ่ายวิชาการ	สวท. คณะ สถาบัน	รายละเอียดความสำเร็จปีการศึกษา 2560 เทอม 1+2 วท.ม. (เทคโนโลยีประมง) = 0 , วท.ม. (พืชศาสตร์) = 21 , วท.ม. (สัตวศาสตร์) = 17 , วท.ม. (เทคโนโลยีพลังงาน) = 44 , วท.ม. (การบริหารงานก่อสร้าง) = 109 , วท.ม. (วิศวกรรมโยธา) = 29 รวมทั้งสิ้น 220 คน ข้อมูลจากสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ณ วันที่ 3 ธันวาคม 2560
				399	220 (-179)	1.1.6 จำนวนบัณฑิตศึกษานับถือศาสนาเพิ่มขึ้น	1.1.6 จำนวนบัณฑิตศึกษานับถือศาสนาเพิ่มขึ้น	399	รอง/สช.๖ ฝ่ายวิชาการ	สวท. คณะ สถาบัน	ปีการศึกษา 2559 เทอม 1+2 วท.ม. (เทคโนโลยีประมง) = 0 , วท.ม. (พืชศาสตร์) = 19 , วท.ม. (สัตวศาสตร์) = 20 , วท.ม. (เทคโนโลยีพลังงาน) = 43 , วท.ม. (การบริหารงานก่อสร้าง) = 267 , วท.ม. (วิศวกรรมโยธา) = 50 รวมทั้งสิ้น 399 คน ข้อมูลจากสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ณ วันที่ 4 ตุลาคม 2559
				10	-	1.2 การพัฒนากระบวนการเรียนการสอนสำหรับการเรียนรู้ตลอดชีวิตสู่การเปลี่ยนแปลงให้ทันต่อพลวัตของสังคมไทยและสังคมโลก	1.2.1 จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาให้เป็น Smart Teaching ร้อยละ 50 ในปี 2565 1.2.2 จำนวนรายวิชาที่พัฒนาไปสู่ e-Learning เป็นร้อยละ 60	10	รอง/สช.๖ ฝ่ายวิชาการ	สวท. คณะ สถาบัน	
				60	60	1.3 พัฒนาระบบการรับเข้าที่มีความหลากหลาย	1.3.1 นักเรียนที่มีคุณธรรมเข้าศึกษาที่ มทร. ตะวันออก ปีละไม่น้อยกว่า 10 คน 1.3.2 นักเรียนพิการที่เข้าศึกษาที่ มทร. ตะวันออก ปีละไม่น้อยกว่า 10 คน	60	รอง/สช.๖ ฝ่ายวิชาการ	สวท. คณะ สถาบัน	
				14	14			14	รอง/สช.๖ ฝ่ายวิชาการ	สวท. คณะ สถาบัน	
				10	-			10	รอง/สช.๖ ฝ่ายวิชาการ	สวท. คณะ สถาบัน	
				23,006	20,300 (-2,706)	1.3.3 ร้อยละของจำนวนบัณฑิตศึกษาเพิ่มขึ้น	1.3.3 ร้อยละของจำนวนบัณฑิตศึกษาเพิ่มขึ้น	23,006	รอง/สช.๖ ฝ่ายวิชาการ	สวท. คณะ สถาบัน และทุกส่วน	ปีการศึกษา 2559 เทอม 1 = 12,360 เทอม 2 = 10,646 รวม 23,006 , ปีการศึกษา 2560 เทอม 1 = 10,577 เทอม 2 = 9,723 รวม 20,300 ข้อมูลจากสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ณ วันที่ 4 ตุลาคม 2559
				≥200	500	1.4 พัฒนาศักยภาพของบุคลากรที่ปฏิบัติงานประจำ	1.4.1 นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อการพัฒนาตนเองไม่น้อยกว่าปีละ 200 คน 1.4.2 นักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านคอร์รัปชันไม่น้อยกว่าปีละ 200 คน 1.4.3 นักศึกษาเป็นผู้ช่วยวิจัยเข้าร่วมโครงการ Talent Mobility จำนวนปีละไม่น้อยกว่า 10 คน ในปี 2564	≥200	รอง/สช.๖ ฝ่ายวิชาการ นักศึกษา	กองพัฒนานักศึกษา คณะ สถาบัน	ข้อมูลจากกองพัฒนานักศึกษา
				≥200	600			≥200	รอง/สช.๖ ฝ่ายวิชาการ นักศึกษา	กองพัฒนานักศึกษา คณะ สถาบัน	ข้อมูลจากกองพัฒนานักศึกษา
				-	-			-	รอง/สช.๖ ฝ่ายวิชาการ นักศึกษา	กองพัฒนานักศึกษา คณะ สถาบัน	

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี61		กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี61		ผู้รับผิดชอบ	รายละเอียด-รายการหลักฐาน	
				แผน	ผล			แผน	ผล			
2. ศึกษา วิจัย และ สืบเสาะ รวบรวม วิจัยทางวิชาการและวิชาชีพที่สร้างคุณค่า และ นำผลไปใช้ให้เกิดประโยชน์ สรรองคณาจารย์และ นวัตกรรมในการพัฒนา ประเทศ	2. เป็นองค์กรที่มี ศักยภาพด้านการวิจัย และพัฒนาองค์ความรู้	2. ผลผลิตผลงานวิจัยที่มีศักยภาพ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ สังคมได้รับองค์ความรู้จากงานวิจัยที่มีคุณภาพ และช่วยในการแก้ไขปัญหาของ ชุมชนสังคม และประเทศ สอดคล้องกับเจตนารมณ์การกระเป็นองค์กรวิจัยภาคตะวันออกเฉียง (EECI) และ Thailand 4.0	2.1 จำนวนผลงานวิจัยที่นำไปใช้ ประโยชน์ในเชิงการแก้ปัญหาสังคม ที่มีน้อยกว่า 2 ด้าน ในปี 2564			1.4.4 นักศึกษาเข้าร่วมโครงการ สหกิจศึกษา 100 คน ในปี พ.ศ. 2563	รอง/สพ.ฯ ฝ่ายกิจการ นักศึกษา	รอง/สพ.ฯ ฝ่ายกิจการ นักศึกษา	กองพัฒนานักศึกษา คณะ สถาบัน			
			2.2 จำนวนโครงการที่ใช้ผลงานวิจัย ไปแก้ปัญหาเชิงพื้นที่อย่างเป็น รูปธรรม ที่จับต้องได้ใน ระดับประเทศไม่น้อยกว่า 3 โครงการ	2		1.4.5 มีหลักฐานที่ตรงประเด็นทักษะ ของนักศึกษาและ Skill Transcript (Transcript กิจกรรมเสริมหลักสูตร) ในปี 2562	รอง/สพ.ฯ ฝ่ายกิจการ นักศึกษา	รอง/สพ.ฯ ฝ่ายกิจการ นักศึกษา	กองพัฒนานักศึกษา สทท. คณะ สถาบัน	อยู่ระหว่างดำเนินการ		
			2.3 จำนวนครัวเรือนและจำนวน ประชากรที่ได้รับประโยชน์จาก โครงการ สานรวัดภายในปี 2564	< 3		1.5 การพัฒนาการเป็น ผู้ประกอบการใหม่ให้นักศึกษา	รอง/สพ.ฯ ฝ่ายกิจการ นักศึกษา	รอง/สพ.ฯ ฝ่ายกิจการ นักศึกษา	สำนักงานศูนย์บ่ม เพาะวิสาหกิจ (UBI)	1. โครงการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น 195 คน ณ วันที่ 31 กรกฎาคม-21 สิงหาคม 2561 2. โครงการสร้างเครือข่ายและเป็นผู้แนะนำ ด้านธุรกิจเกษตรภาคตะวันออกเฉียงเหนือ วันที่ 28 สิงหาคม 2561 บริษัท TPBI จำกัด มหาชน ข้อมูลจากสำนักงานศูนย์บ่มเพาะ วิสาหกิจ (UBI)		
			2.4 จำนวนสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร และสิทธิบัตรที่เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า 10 รายการ เมื่อสิ้นปี พ.ศ. 2562	5/10		1.5.1 โครงการร่วมลงทุนกับ ภาคเอกชน ปีละ 1 โครงการ ในปี 2564	รอง/สพ.ฯ ฝ่ายกิจการ นักศึกษา	รอง/สพ.ฯ ฝ่ายกิจการ นักศึกษา	สำนักงานศูนย์บ่ม เพาะวิสาหกิจ (UBI)			
			2.5 จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการ ตีพิมพ์และอ้างอิงในระดับนานาชาติ ในการการที่อยู่ในฐานข้อมูล SCOPUS/ISI มีสัดส่วนมากกว่า ร้อยละ 2 เมื่อสิ้นปี พ.ศ. 2562	< 2		2.1 พัฒนาศักยภาพของนักวิจัย ให้สามารถผลิตผลงานที่มี คุณภาพและแก้ไขปัญหาของ สถาบัน เชิงพื้นที่ ท้องถิ่น และ ประเทศ	รอง/สพ.ฯ ฝ่ายกิจการ นักศึกษา	รอง/สพ.ฯ ฝ่ายกิจการ นักศึกษา	สำนักงานศูนย์บ่ม เพาะวิสาหกิจ (UBI)			
			2.1.1 ผลงานตีพิมพ์แนวพหุวิชาการ SCOPUS/ISI มี สัดส่วนมากกว่าร้อยละ 2 เมื่อสิ้นปี พ.ศ. 2562	≥ 1		2.1.2 สัดส่วนนักวิจัยต่อจำนวน อาจารย์ทั้งหมดมากกว่าร้อยละ 30 เมื่อสิ้นปี พ.ศ. 2564	รอง/สพ.ฯ ฝ่ายวิจัย	สถาบันวิจัยและ พัฒนา คณะ สถาบัน สำนัก กอง		ข้อมูลจากสถาบันวิจัยและพัฒนา ภายในปี 2561		
			2.3 จำนวนครัวเรือนและจำนวน ประชากรที่ได้รับประโยชน์จาก โครงการ สานรวัดภายในปี 2564	5/10		2.1.3 อาจารย์/นักวิจัยที่เข้าร่วม โครงการ Talent Mobility จำนวน 10 คน ในปี 2565	รอง/สพ.ฯ ฝ่ายวิจัย	สถาบันวิจัยและ พัฒนา คณะ สถาบัน สำนัก กอง		ยังไม่ได้ดำเนินการ		
			2.4 จำนวนสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร และสิทธิบัตรที่เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า 10 รายการ เมื่อสิ้นปี พ.ศ. 2562	< 10		2.1.4 อาจารย์รุ่นใหม่ที่ไม่ทำวิจัยกับ มหาวิทยาลัยชั้นนำของประเทศไทย ปีละ 5 คน ในปี 2565	รอง/สพ.ฯ ฝ่ายวิจัย	สถาบันวิจัยและ พัฒนา คณะ สถาบัน สำนัก กอง				
			2.5 จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการ ตีพิมพ์และอ้างอิงในระดับนานาชาติ ในการการที่อยู่ในฐานข้อมูล SCOPUS/ISI มีสัดส่วนมากกว่า ร้อยละ 2 เมื่อสิ้นปี พ.ศ. 2562	< 2		2.1.5 นักวิจัยที่เป็น Visiting Professor และมีวิจัยตีพิมพ์งาน เอกไม่น้อยกว่า 1 คน ต่อปี ในปี 2563	รอง/สพ.ฯ ฝ่ายวิจัย	สถาบันวิจัยและ พัฒนา คณะ สถาบัน สำนัก กอง				

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 61		กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 61		ผู้รับผิดชอบ	รายละเอียด-รายการหลักฐาน							
				แผน	ผล			แผน	ผล									
3. น้อมนำคุณธรรมและค่านิยมที่ดีมาใช้ในการพัฒนาองค์กรให้มีความเข้มแข็งและมีความรับผิดชอบต่อสังคม	3. พัฒนาการบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	3. เป็นผู้นำด้านบริการวิชาการด้วยวัฒนธรรมองค์กรที่เป็นนักปฏิบัติด้วยความห่วงใย ใส่ใจ และดูแลสังคม	3.1 จำนวนหน่วยงานการให้บริการวิชาการที่ชัดเจน (คณะ/สถาบัน)	2.6 ร้อยละของงานวิจัยที่เกื้อหนุนนวัตกรรมและเกิดรายได้	1	2.2 ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานด้านการวิจัยและสร้างบรรยากาศการวิจัยที่เอื้อต่อการผลิตผลงานที่มีคุณภาพ	2.2.1 พบวิจัยที่เพิ่มขึ้นเป็นปีละไม่น้อยกว่า 10 ฉบับบาท ในปี 2564	ผล	รอง/ผ.ฯ ฝ่ายวิจัย	สถาบันวิจัยและพัฒนา คณะ สถาบัน สำนัก กอง	ข้อมูลจากสถาบันวิจัยและพัฒนา ณ วันที่ 19 กันยายน 2561							
												0.01	2.7 ร้อยละของจำนวนผลงานวิจัยระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้รับบริการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ	2.2.2 การประชุมวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติปีละไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง	1	รอง/ผ.ฯ ฝ่ายวิจัย	สถาบันวิจัยและพัฒนา คณะ สถาบัน สำนัก กอง	ข้อมูลจากสถาบันวิจัยและพัฒนา ณ วันที่ 19 กันยายน 2561
												1	2.3 นวัตกรรมวิจัยและนวัตกรรมสู่การสร้างคุณค่าในเชิงพาณิชย์และการใช้ประโยชน์เพื่อสังคม	2.3.1 จำนวนผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์เพื่อการแก้ปัญหาดังกล่าว การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์และอุตสาหกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของงานวิจัยที่ผลิตได้ ในปี 2564	>5	รอง/ผ.ฯ ฝ่ายวิจัย	สถาบันวิจัยและพัฒนา คณะ สถาบัน สำนัก กอง	ข้อมูลจากสถาบันวิจัยและพัฒนา ณ วันที่ 19 กันยายน 2561
												1	3.1 สร้างความรับผิดชอบต่อสังคมมหาวิทยาลัยด้วย USR : University-Social Responsibility	3.1.1 กิจกรรมร่วมกับชุมชนปีละไม่น้อยกว่า 4 ชุมชน	>4	รอง/ผ.ฯ ฝ่ายบริการวิชาการ	สถาบันวิจัยและพัฒนา คณะ สถาบัน สำนัก กอง	ข้อมูลจากสถาบันวิจัยและพัฒนา ณ วันที่ 19 กันยายน 2561
												>2	3.2 จำนวนชุมชนที่ให้บริการบริการจากมหาวิทยาลัยนอกวิทยาเขตและมีความรับผิดชอบต่อสังคม	3.2.1 โครงการพระราชดำริ ปีละ 10 โครงการ	10	รอง/ผ.ฯ ฝ่ายบริการวิชาการ	สง.พระราชดำริ คณะ สถาบัน สำนัก กอง	ข้อมูลจากสถาบันวิจัยและพัฒนา ณ วันที่ 19 กันยายน 2561
												>3	3.3 จำนวนการให้บริการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์แก่หน่วยงานต่างๆ ทั้งในแง่ของการฝึกอบรมและให้คำปรึกษาไม่น้อยกว่า ปีละ 3 หน่วยงาน	3.2.2 มีชุมชนที่สมัครใจเข้าร่วมโครงการให้บริการไม่น้อยกว่า 4 ชุมชน ในปี 2565	5	รอง/ผ.ฯ ฝ่ายบริการวิชาการ	สถาบันวิจัยและพัฒนา คณะ สถาบัน สำนัก กอง	ข้อมูลจากสถาบันวิจัยและพัฒนา ณ วันที่ 19 กันยายน 2561
														3.3.1 บุคลากรที่รับผิดชอบ	100	รอง/ผ.ฯ ฝ่ายบริการวิชาการ	สถาบันวิจัยและพัฒนา คณะ สถาบัน สำนัก กอง	ข้อมูลจากกองบริหารงานบุคคล ณ วันที่ 30 สิงหาคม 2561
														3.3.2 มีโครงการหรือกิจกรรมที่หน่วยงานภายนอกความร่วมมือให้บริการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้กับหน่วยงานภายนอกไม่น้อยกว่าปีละ 10 หน่วยงาน ในปี 2564	429	รอง/ผ.ฯ ฝ่ายบริการวิชาการ	กบ. UBI	ข้อมูลจากกองบริหารงานบุคคล ณ วันที่ 30 สิงหาคม 2561
														3.3.3 มีโครงการหรือกิจกรรมที่หน่วยงานภายนอกความร่วมมือให้บริการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้กับหน่วยงานภายนอกไม่น้อยกว่าปีละ 10 หน่วยงาน ในปี 2564	100	รอง/ผ.ฯ ฝ่ายบริการวิชาการ	กบ. UBI	ข้อมูลจากกองบริหารงานบุคคล ณ วันที่ 30 สิงหาคม 2561

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี61		กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี61		ผู้รับผิดชอบ	รายละเอียดของงาน	งานและיעד-รายการหลักฐาน
				แผน	ผล			แผน	ผล			
4. เป็นแหล่งสร้างอนุรักษวัฒนธรรมและภูมิปัญญาของภาคตะวันออกเฉียง	4. เป็นองค์กรด้านการศึกษา พัฒนา ถ่ายทอด ฟื้นฟู วัฒนธรรมประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	4. ร่มอนุรักษ์ ส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรและนักศึกษา มีบทบาทในการส่งเสริมเกี่ยวกับศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	4.1 จำนวนงานวิจัยด้านศิลปะและวัฒนธรรมที่เพิ่มขึ้น และจำนวนบทความวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ ร้อยละ 2 จากฐานงานวิจัยทั้งหมดของมหาวิทยาลัย ในปี 2565 4.2 จำนวนโครงการที่ได้รับการยอมรับว่าเป็นผู้นำในการอนุรักษ์และประยุกต์ใช้ศิลปะและวัฒนธรรมของภาคตะวันออกเฉียงเหนือกว่า 2 โครงการ ในปี 2565	2	-	4.1 การอนุรักษ์ สืบสาน และสร้างองค์ความรู้ ศิลปวัฒนธรรมไทยและภูมิภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 4.1.1 มีฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับศิลปวัฒนธรรมภาคตะวันออกเฉียงเหนือและเป็นแหล่งอ้างอิงได้ เก็บข้อมูลอย่างน้อย 1 ด้านภายในปี 2562 4.1.2 งานวิจัยด้านศิลปะและวัฒนธรรมปีละไม่น้อยกว่า 2 โครงการ ในปี 2565 4.1.3 การประชุมวิชาการด้านศิลปะและวัฒนธรรม ปีละไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง ในปี 2565	3.3.3 มีหลักสูตรอบรมระยะสั้น สำหรับฝึกอบรมและการพัฒนาวิชาชีพร่วมกับสถาบันอย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่าปีละ 5 หลักสูตร ในปี 2564 4.1.1 มีฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับศิลปวัฒนธรรมภาคตะวันออกเฉียงเหนือและเป็นแหล่งอ้างอิงได้ เก็บข้อมูลอย่างน้อย 1 ด้านภายในปี 2562 4.1.2 งานวิจัยด้านศิลปะและวัฒนธรรมปีละไม่น้อยกว่า 2 โครงการ ในปี 2565 4.1.3 การประชุมวิชาการด้านศิลปะและวัฒนธรรม ปีละไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง ในปี 2565	1	-	รอง/ผศ. ๖ สํานักงานฝ่ายบริการวิชาการ	สถาบันวิจัยและพัฒนา คณะ สถาบัน กบ. สถาบัน UBI	การรวบรวมข้อมูลศิลปวัฒนธรรมและประวัติของพื้นที่ชลบุรี (ถอดหมายเหตุ)
5. พัฒนาระบบการบริหารและการจัดการองค์กรโดยยึดหลักของวิธีการบริหารจัดการที่ดี	5. เป็นองค์กรที่มีการจัดการที่ดี (Good Governance) ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม มีระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ สัมพันธ์กับกล มีบุคลากรที่มีคุณภาพ มีเทคโนโลยีและสารสนเทศที่ทันสมัยที่เชื่อมโยงทุกภารกิจของมหาวิทยาลัยและมีความเท่าเทียมกันทั่วถึง	5.1 ร้อยละของการนำเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามามีใช้ในระบบงานของมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	5.1.1 มีการปรับปรุงกระบวนการทำงาน(Business Process Redesign,BPR) ในทุกภารกิจของมหาวิทยาลัยและคณะเพื่อให้สามารถตอบสนองการปฏิบัติงานแต่ละภารกิจ ลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ทำได้แล้วเสร็จภายในปี 2562	<60	60	5.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีธรรมภิบาล	5.1.1 มีการปรับปรุงกระบวนการทำงาน(Business Process Redesign,BPR) ในทุกภารกิจของมหาวิทยาลัยและคณะเพื่อให้สามารถตอบสนองการปฏิบัติงานแต่ละภารกิจ ลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ทำได้แล้วเสร็จภายในปี 2562	<50	-	รอง/ผศ. ๖ ฝ่ายบริหารและแผน	สำนักงานอธิการบดี (กบ.และ กนผ.) คณะ สถาบัน สำนัก กอง	เอกสารมาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงาน ณ วันที่ 17 กรกฎาคม 2561 และการให้ส่งหนังสือระบบงานสารบรรณ ทางระบบ e-manage ที่เริ่มใช้จากระบบเป็นปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ส่วนระบบอื่นอยู่ระหว่างดำเนินการ ข้อมูลจาก กองนโยบายและแผน-สวส.

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี61		กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี61		ผู้รับผิดชอบ	รายละเอียดของงาน/โครงการ
				แบบ	ผล			แบบ	ผล		
		การพึ่งตนเอง					5.1.2 มีการปรับปรุง ระเบียบ/ข้อบังคับ/ประกาศของ พ.ร.บ. มหาวิทยาลัยได้แล้วเสร็จทั้งหมดภายในปี 2561 (จำนวน)	5	8 เรื่อง	งานนิติกร กน.	1. ประกาศ ม. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการจ้างบุคคลเพื่อปฏิบัติงานด้วยงบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย 2. ข้อบังคับว่าด้วย การดำเนินกรทางจริยธรรม การสอบสวนพิจารณา การลงโทษ การออกจากราชการ การสั่งพักราชการ หรือการให้ออกจากราชการไว้ก่อน การอุทธรณ์เรื่องทุกข์ (ฉบับที่ 5) พท. 2561 3. ข้อบังคับว่าด้วย การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัย(ฉบับที่3) พ.ศ.2561 4. ข้อบังคับว่าด้วย การศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2561 5. ข้อบังคับว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. 2561 6. ข้อบังคับว่าด้วย สภามหาวิทยาลัยและข้าราชการ(ฉบับที่3) พ.ศ.2561 7. ข้อบังคับว่าด้วย การสรรหาแต่งตั้งอธิการบดี พ.ศ. 2561 8. ข้อบังคับว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย
			5.2 ร้อยละของกระบวนการทำงานในหน่วยงานของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชการจะหลุดวันออกไป แต่จะภาครัฐที่ไม่มีประสิทธิภาพ คือ มีความรวดเร็ว สดชื่นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	<50	80		5.1.3 มีรายงานการบริหารความเสี่ยงที่ประสิทธิภาพสามารถสะท้อนผลการปฏิบัติงานครบทุกหน่วยงาน (ร้อยละ)	80	80.46	รอง/ผ.ฯ ฝ่ายบริหาร และแผน	สรุปผลการติดตามการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ประจำปีงบประมาณ 2561 รอบ 9 เดือน ข้อมูลเดือน กรกฎาคม 2561 ร้อยละของจำนวนปัจจัยเสี่ยงที่ลดลงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ 1. ด้านการการเรียนการสอน 66.67 2. ด้านการวิจัย 71.44 3. ด้านการบริหารวิชาการ 80 4. ด้านบำรุงศิลปวัฒนธรรม 100 5. ด้านการบริหารจัดการ 84.21 - ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ - ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน - ความเสี่ยงด้านมารยาท - ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ/ข้อบังคับ ข้อมูลจากสำนักงานประกันคุณภาพ ณ วันที่ 25 กันยายน 2561

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี61		กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี61		ผู้รับผิดชอบ	รายละเอียดของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	รายละเอียดของโครงการหลักฐาน
				แผน	ผล			แผน	ผล			
			5.3 อาจารย์ดำรงตำแหน่งมีสมรรถนะวิชาชีพเพิ่มขึ้นเป็น ร้อยละ 5 (Baseline ปี 2559 เทียบปี 2560) และอาจารย์ที่มีคุณวุฒิเทียบเคียงเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.5 (Baseline ปี 2559 เทียบปี 2560 ร้อยละ 12.06) ภายในปี 2562	1/12	-		5.1.4 มีการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้าน ICT ที่มีความมั่นคง และปลอดภัย ให้มีประสิทธิภาพทั้งด้าน Security, Cloud platform ที่เชื่อมโยงฐานข้อมูลทุกด้านของ มทร. ตอ. เพื่อใช้ในการบริหารจัดการและการตัดสินใจของผู้บริหาร (ร้อยละ)	<30	90	รอง/ผ.ฯ 1 ฝ่ายบริหาร และแผน	สวส. สนง. วช.	การปรับปรุงการขยายการเติบโตของการให้บริการข้อมูลด้านสารสนเทศภายใน มทร.วิทยาลัยให้ประสิทธิภาพ งบประมาณ 15 ล้านบาท ข้อมูลจากสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ณ วันที่ 7 มีนาคม 2561
			5.4 จำนวนบุคลากรที่มีสมรรถนะสูงและผู้เชี่ยวชาญทางด้านประเทศ เข้ามาทำงานในมหาวิทยาลัยปีละ 5 คน	5	-		5.1.5 มีการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้กับ ICT และพัฒนาระบบสารสนเทศของโรงเรียน โดยเฉพาะระบบ Wiki ให้ครอบคลุมพื้นที่ให้บริการ (ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษา)	<30	70.04	รอง/ผ.ฯ 1 ฝ่ายบริหาร และแผน	สวส. สำนักงาน อธิการบดี คณะ วิทยุ คณะ เทคโนโลยีสังคม คณะบริหารฯ	
			5.5 จำนวนการพัฒนาวิสาหกิจของมหาวิทยาลัยเพื่อมีรายได้	มี	-		5.1.6 มีระบบ CCTV ที่สมบูรณ์เป็นระบบเดียวกันครอบคลุมพื้นที่หลักของ มทร.ตอ.	<50	80	รอง/ผ.ฯ 1 ฝ่ายบริหาร และแผน	สวส. สนง. วช. สอ. กองกลาง งาน ออกแบบ	การติดตั้งกล้องวงจรปิดของสำนักงานวิทยาเขต คณะ หน่วยงาน ในจุดที่เกิดเหตุหรือล้อมเหลงภายในมหาวิทยาลัยให้เพียงพอ โดยประสบความสำเร็จหรือไม่เกิดขึ้น ข้อมูลจากสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ณ วันที่ 7 มีนาคม 2561
			5.6 จำนวนรายได้จากการลงทุนการบริหารจัดการทรัพยากรทรัพย์สิน และทรัพย์สินทางปัญญา เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 5	<5	41.85		5.1.7 อุปกรณ์ที่ติดตั้งร้อยละ 20 ต่อปี	20	ลดลง	รอง/ผ.ฯ 1 ฝ่ายบริหาร และแผน	สวส. สนง. วช. สอ. กองกลาง	ปี 2561 ไม่มีจำนวนติดตั้งชีวิต
			5.7 ผลการตรวจประเมินการประกันคุณภาพจากทุกหน่วยงาน อยู่ในระดับดีมาก	<4.51	3.98		5.1.8 มีการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานของมหาวิทยาลัยให้สมบูรณ์ และพัฒนาพื้นที่และสิ่งแวดล้อมให้เป็นแหล่งเรียนรู้และการพักอาศัยที่นำมาสู่นาอยู่การเรียนรู้ (ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษา)	<30	70.53	รอง/ผ.ฯ 1 ฝ่ายบริหาร และแผน	สอ. กองกลาง งาน ออกแบบ สนง. วช.	สรุปผลแบบประเมินความพึงพอใจของสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการบริหารจัดการ ประจำปีการศึกษา 2560 ข้อมูลจากงาน ออกแบบและอาคารสถานที่ ณ วันที่ 24 พฤษภาคม 2561
							5.1.9 มีการพัฒนาและส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาด (Clean Energy) ที่เป็นรูปธรรม (จำนวนชิ้นงานหรือกิจกรรม)	1	1	รอง/ผ.ฯ 1 ฝ่ายบริหาร และแผน	สอ. กองกลาง งาน ออกแบบ สนง. วช.	การกำหนดมาตรการและแนวทางการประหยัดพลังงานที่ส่งเสริมให้ทุกหน่วยงาน ชำนาญกันประหยัดพลังงาน ข้อมูลจากงาน ออกแบบและอาคารสถานที่ กองกลาง ณ วันที่ 22 พฤษภาคม 2561
							5.1.10 มีการพัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์ด้วยศาสตร์ของ มทร.วิทยาลัยและท้องถิ่น (จำนวน ชิ้นงานหรือกิจกรรม) ในปี 2564	-	-	รอง/ผ.ฯ 1 ฝ่ายบริหาร และแผน	สำนักงานอธิการบดี UBI คณะ สถาบัน สำนัก	

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี61		กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี61		ผู้รับผิดชอบ	รายละเอียดของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	รายละเอียดความก้าวหน้าการดำเนินงาน
				แผน	ผล			แผน	ผล			
			5.1.11 มีการดำเนินการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) (จำนวนโครงการ/กิจกรรม)		มี		มี	มี	มี	รอง/สช.ฯ ฝ่ายบริหาร และแผน	กอง	การตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก EEC - แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการศึกษาเพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก EEC ข้อมูล ณ วันที่ 30 เมษายน 2561
			5.2 พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลที่สนับสนุนการขับเคลื่อนไปสู่มหาวิทยาลัยชั้นนำในการสร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพ		มี		มี	มี	มี	รอง/สช.ฯ ฝ่ายบริหาร และแผน	กอง	ประกาศ ม. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสาขาวิชาการศึกษา ได้รับค่าจ้างตามระบบการมี ข้อมูลจากกองบริหารงานบุคคล ณ วันที่ 30 สิงหาคม 2561
			5.2.2 มีระบบการประเมินที่มีประสิทธิภาพสามารถสะท้อนผลการปฏิบัติงาน		มี		มี	มี	มี	รอง/สช.ฯ ฝ่ายบริหาร และแผน	กอง	1. ประเมินเลื่อนเงินเดือน 2. ประเมินค่าตอบแทน 3. ประเมินผลการปฏิบัติงานของอาจารย์ 4. ประเมินผลการปฏิบัติงานหัวหน้าส่วนราชการ ข้อมูลจากกองบริหารงานบุคคล ณ วันที่ 30 สิงหาคม 2561
			5.2.3 มีบุคลากรที่ได้รับการเตรียมให้เป็นผู้บริหารรุ่นใหม่ที่จะรับผิดชอบมหาวิทยาลัยในอนาคตอย่างน้อย 50 คน (5 ปี)		-		-	-	-	รอง/สช.ฯ ฝ่ายบริหาร และแผน	กอง	กบ. สำนักรับงาน อธิการบดี คณะ สถาบัน สำนัก กอง
			5.2.4 มีโครงการและกิจกรรมที่ส่งเสริมสนับสนุนให้คนจากเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการทุกระดับ (ศต., ศ.) ไม่น้อยกว่าปีละ 2 โครงการ และอาจารย์เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ต่อปี		ไม่น้อยกว่าร้อยละ 2		2 โครงการ	2 โครงการ	มี	รอง/สช.ฯ ฝ่ายบริหาร และแผน	กอง	กบ. สำนักรับงาน อธิการบดี คณะ สถาบัน สำนัก กอง
			5.2.5 มีทุนสนับสนุนให้คณาจารย์ไปศึกษาต่อระดับปริญญาเอกปีละไม่น้อยกว่า 10 ล้านบาท		ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ต่อปี		มี	มี	มี	รอง/สช.ฯ ฝ่ายบริหาร และแผน	กอง	1. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานทางวิชาการกิจกรรมย่อยที่ 1 ให้ความรู้เกี่ยวกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง (ศต.ศ.พ.ศ.2560) รุ่นที่ 1- รุ่นที่ 3) 2. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานทางวิชาการ กิจกรรมย่อยที่ 2 การขับเคลื่อนเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ(ศต.ศ.) เรื่อง การผลิตเอกสารประกอบการสอน/เอกสารการสอน/หนังสือ/ตำรา ข้อมูลจากกองบริหารงานบุคคล ณ วันที่ 30 สิงหาคม 2561
					10		10	10	มี	รอง/สช.ฯ ฝ่ายบริหาร และแผน	กอง	กบ. สำนักรับงาน อธิการบดี คณะ สถาบัน สำนัก กอง
												วิทย 8,113,900 ล้านบาท สังคม 5,552,000 ล้านบาท รวม 13,665,900 ล้านบาท ข้อมูลจากกองนโยบายและแผน (เล่มจัดสรรงบประมาณ 2561) ณ วันที่ 9 พฤศจิกายน 2560



