

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	นิยาม	เป้าหมาย		เกณฑ์วัด	นิยาม	เป้าหมาย				ภาพการ/กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ และ สถานที่ กองพัฒนานักศึกษา
				แผน 2562	ปี 2562			แผน 2562	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564		
				1.4.2 นักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม ต่อต้านคอร์รัปชันไม่น้อยกว่าปีละ 200 คน	1.4.2 นักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม ต่อต้านคอร์รัปชันไม่น้อยกว่าปีละ 200 คน	จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านคอร์รัปชันไม่น้อยกว่าปีละ 200 คน	จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านคอร์รัปชันไม่น้อยกว่าปีละ 200 คน	≥200	≥200	≥200	≥200	การส่งเสริมกิจกรรมที่มุ่งเน้นในการต่อต้านคอร์รัปชัน	คณะ สถาบัน กองพัฒนานักศึกษา
			1.4.3 นักศึกษาผู้ช่วยวิจัย เข้าร่วม โครงการ Talent Mobility จำนวนปีละ ไม่น้อยกว่า 10 คน ในปี 2564	1.4.3 นักศึกษาผู้ช่วยวิจัย เข้าร่วม โครงการ Talent Mobility จำนวนปีละ ไม่น้อยกว่า 10 คน ในปี 2564	จำนวนนักศึกษาคือผู้ช่วยวิจัยที่ได้เข้าร่วมโครงการ (Talent Mobility) ส่งเสริมบุคลากร/นักวิจัยของหน่วยงานรัฐไปทำงานกับ บริษัทเอกชนในจังหวัดขอนแก่น โดยมีนักวิจัยที่มีผลงานการ ปฏิบัติงานและได้ทุนวิจัย ส่งจากพัฒนาไปใช้โดยวิจัยในอนาคต ได้	จำนวนนักศึกษาคือผู้ช่วยวิจัยที่ได้เข้าร่วมโครงการ (Talent Mobility) ส่งเสริมบุคลากร/นักวิจัยของหน่วยงานรัฐไปทำงานกับ บริษัทเอกชนในจังหวัดขอนแก่น โดยมีนักวิจัยที่มีผลงานการ ปฏิบัติงานและได้ทุนวิจัย ส่งจากพัฒนาไปใช้โดยวิจัยในอนาคต ได้	ไม่มี	1	3	5	การส่งเสริมนักศึกษาคือผู้ช่วยวิจัยที่ได้เข้าร่วมโครงการ (Talent Mobility)	คณะ สถาบัน สวท. กองพัฒนานักศึกษา	
			1.4.4 นักศึกษาเข้าร่วมโครงการหลัก ศึกษา	1.4.4 นักศึกษาเข้าร่วมโครงการหลัก ศึกษา	จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการหลักศึกษาในปีการศึกษา พ.ศ. 2562	จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการหลักศึกษาในปีการศึกษา พ.ศ. 2562	100	100	100	100	การส่งเสริมงานหลักศึกษา	คณะ สถาบัน กองพัฒนานักศึกษา	
			1.4.5 มีสถาบันที่ประกอบเป็นทักษะ ของนักศึกษาและ Skill Transcript (Transcript กิจกรรมเสริมหลักสูตร)	1.4.5 มีสถาบันที่ประกอบเป็นทักษะ ของนักศึกษาและ Skill Transcript (Transcript กิจกรรมเสริมหลักสูตร)	Transcript กิจกรรมเสริมหลักสูตร ของมหาวิทยาลัย/คณะ/สถาบัน	Transcript กิจกรรมเสริมหลักสูตร ของมหาวิทยาลัย/คณะ/สถาบัน	มี	มี	มี	มี	Transcript กิจกรรมเสริมหลักสูตรของนักศึกษา จัดทำแผนพัฒนา นักศึกษา(ด้านการใช้ภาษาอังกฤษ)ในเล่มที่มีจุดประสงค์เชื่อมโยงกับ วัฒนธรรมและศีลธรรมอันดี ใช้มาตรการด้านอื่นช่วยสนับสนุนได้ อย่างมีความสูง	กองพัฒนา นักศึกษา/สวท. คณะ สถาบัน	
			1.5 การพัฒนาการเป็น ผู้ประกอบการในมหาวิทยาลัย	1.5.1 นักศึกษา/ศิษย์เก่าเข้าร่วม โครงการเฉพาะสาขาถึง ปีละ 100 คน	1.5.1 นักศึกษา/ศิษย์เก่าเข้าร่วม โครงการเฉพาะสาขาถึง ปีละ 100 คน	จำนวนนักศึกษา/ศิษย์เก่าเข้าร่วมโครงการเฉพาะสาขาถึง ปีละ 100 คน	≥100	≥120	≥150	≥180	การพัฒนานักศึกษา ให้เป็นผู้ประกอบการได้	คณะ สถาบัน สวท. ศูนย์เฉพาะ วิชาทั้ง(UB)	
			1.5.2 โครงการร่วมลงทุนกับภาคเอกชน ปีละ 1 โครงการ ในปี 2564	1.5.2 โครงการร่วมลงทุนกับภาคเอกชน ปีละ 1 โครงการ ในปี 2564	จำนวนโครงการที่ขอร่วมลงทุนกับภาคเอกชน	จำนวนโครงการที่ขอร่วมลงทุนกับภาคเอกชน	-	1	1	1	โครงการ/โครงการ จากภาคเอกชนที่ขอร่วมลงทุนกับมหาวิทยาลัย และดำเนินการที่เสนอผู้ประกอบการ	คณะ สถาบัน สวท. ศูนย์เฉพาะ วิชาทั้ง(UB)	

ผลการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก วิทยาเขตฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (ตุลาคม 2561-มีนาคม 2562) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
 ตาม ร่างแผนกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก พ.ศ. 2561-2565 (ฉบับได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในคราวประชุมครั้งที่ 20/2560 เมื่อวันที่ 7 กันยายน 2560)

วิจัยที่ค้น : มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญในการสร้างบัณฑิตนักปฏิบัติระดับประเทศ

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	นิยาม	เป้าหมาย แผน 2562	ปี 2562	เป้าหมาย			มาตรการ/กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ แผน ส่วนนี้	
							แผน 2562	ปี 2562	ปี 2563			ปี 2564
4. เป็นแหล่งสร้างวิทยากร ด้านวิชาชีพ ด้านวิศวกรรม และอุตสาหกรรม ระดับบัณฑิต และบัณฑิต	4.1. เป็นองค์กรด้าน การวิจัย พัฒนา ถ่ายทอด ฟื้นฟู วัฒนธรรมประเพณี ด้านวิชาชีพ และอุตสาหกรรม ระดับบัณฑิต และบัณฑิต	4.1. วัฒนธรรมที่ดี ด้านวิชาชีพและ ด้านวิศวกรรม และอุตสาหกรรม ระดับบัณฑิต และบัณฑิต ได้รับการส่งเสริม และสนับสนุน อย่างจริงจัง	4.1.1. มีงานวิจัยที่ เกี่ยวข้องกับ ด้านวิชาชีพและ ด้านวิศวกรรม และอุตสาหกรรม ระดับบัณฑิต และบัณฑิต ได้รับการตีพิมพ์ ในวารสาร ระดับนานาชาติ อย่างน้อย 1 ฉบับต่อปี	จำนวนงานวิจัยที่ ตีพิมพ์ในวารสาร ระดับนานาชาติ ด้านวิชาชีพและ ด้านวิศวกรรม และอุตสาหกรรม ระดับบัณฑิต และบัณฑิต	2	1	0	1	1	1	1	รองศาสตราจารย์ ดร.สุวิทย์ วัฒน วิบูลย์ และ ดร.สุวิทย์ วัฒน วิบูลย์
			4.2. จำนวนโครงการ วิจัยที่ตีพิมพ์ ในวารสาร ระดับนานาชาติ ด้านวิชาชีพและ ด้านวิศวกรรม และอุตสาหกรรม ระดับบัณฑิต และบัณฑิต ไม่น้อยกว่า 2 ฉบับต่อปี	จำนวนโครงการที่ ตีพิมพ์ในวารสาร ระดับนานาชาติ ด้านวิชาชีพและ ด้านวิศวกรรม และอุตสาหกรรม ระดับบัณฑิต และบัณฑิต ไม่น้อยกว่า 2 ฉบับต่อปี	>2	0	0	0	0	2	2	รองศาสตราจารย์ ดร.สุวิทย์ วัฒน วิบูลย์ และ ดร.สุวิทย์ วัฒน วิบูลย์
			4.3. การประชุมวิชาการ ด้านวิชาชีพและ ด้านวิศวกรรม และอุตสาหกรรม ระดับบัณฑิต และบัณฑิต ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง ต่อปี	มีประชุมวิชาการ ด้านวิชาชีพและ ด้านวิศวกรรม และอุตสาหกรรม ระดับบัณฑิต และบัณฑิต ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง ต่อปี	0	0	0	0	0	1	1	รองศาสตราจารย์ ดร.สุวิทย์ วัฒน วิบูลย์ และ ดร.สุวิทย์ วัฒน วิบูลย์

1

พื้นที่	ประเมินคุณธรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	นิยาม	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	นิยาม	เป้าหมาย	หมายเหตุ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
								2561 2562 2563 2564 2565		ผ.บ.กลาง ผ.บ.กลาง กน อ.บ.บ.บ.บ.บ. ผ.บ.บ.บ.บ.บ. ผ.บ.บ.บ.บ.บ. ผ.บ.บ.บ.บ.บ.
								≥70	การติดตั้งระบบกล้องวงจรปิด CCTV ที่ครอบคลุมทั้งใช้งานหลักและสำรองเพื่อป้องกันและรักษาข้อมูลของบุคลากรและบุคลากรของ มทร.พระนคร	
								20	การกำหนดมาตรการ/ระบบความปลอดภัย หรือการให้ความรู้ความเข้าใจในการป้องกันอุบัติเหตุกับนักศึกษาและบุคลากรของมหาวิทยาลัย	ผ.บ. กลาง กน, วิ.บ.บ.บ.บ.บ. ผ.บ.บ.บ.บ.บ.
								≥50	จัดทำผังแบบต้นแบบภาพในการบริหารจัดการ การจัดทำที่จอดรถ การวางผังแบบภาพที่ใช้สำหรับการจัดตั้งศูนย์ฯ ให้เป็นประสิทธิภาพ	ผ.บ. กลาง กน ผ.บ.บ.บ.บ.บ. ผ.บ.บ.บ.บ.บ. ผ.บ.บ.บ.บ.บ.
								≥40	ผลรวมของการประเมินร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาต่อการประเมินโครงการที่ดำเนินการโดยมหาวิทยาลัย และพัฒนาพื้นที่และสิ่งแวดล้อมให้เป็นแหล่งเรียนรู้บูรณาการทั้งศาสตร์และศิลป์ในชุมชน (ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษา)	
								1 2 1 2 3	จัดทำแผนการประชาสัมพันธ์ผลงานและรับชมรายการที่ถ่ายทอดทางโทรทัศน์ โดยปรับปรุงภาพของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับการเรียนการสอน เช่น การสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ ทำกิจกรรม ต่าง ๆ ออกรายการ ห้องเรียน จัดอุปกรณ์ที่พร้อมใช้งานเพื่อชมและทันสมัย อาจมีการบันทึกเวลา ความปลอดภัยของชีวิตและทรัพย์สิน ตามมาตรการในมหาวิทยาลัยโดยไม่ประมาท/ให้สร้างทำมีระบบแจ้ง/แจ้งข้อร้องเรียน/แจ้งข้อร้องเรียน	ผ.บ. กลาง กน อ.บ.บ.บ.บ.บ. วิ.บ.บ.บ.บ.บ. ผ.บ.บ.บ.บ.บ. ผ.บ.บ.บ.บ.บ.
								1 2 3	สร้างทำมีระบบแจ้ง/แจ้งข้อร้องเรียน/แจ้งข้อร้องเรียน	ผ.บ.บ.บ.บ.บ. วิ.บ.บ.บ.บ.บ. ผ.บ.บ.บ.บ.บ. ผ.บ.บ.บ.บ.บ.
								1 2 3	พัฒนาแผนงาน โครงการ กิจกรรม ของบัณฑิตยุคศตวรรษที่ 20 ปี. และพัฒนาความรู้และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 , แผนพัฒนาการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564),	ผ.บ. กลาง กน
								1 2 3	กรอบแนวคิดการขยาย 15 ปี ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2551-2565) , จัดทำแผนระดับจังหวัดที่เชื่อมโยงเศรษฐกิจภาคตะวันออก EEC , ศักยภาพของมหาวิทยาลัย ที่กระชับการขยาย การวิจัย การสร้างนวัตกรรมในด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ด้านโลจิสติกส์ และมาตรการอื่น ๆ เพื่อกระชับการพัฒนาอุตสาหกรรมในเขต EEC	

พันธกิจ	ประสิทธิผลตามตัวชี้วัด	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	นิยาม	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	นิยาม	เป้าหมาย			หมายเหตุ/กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
								แผน 2562	ปี 2562	ปี 2563		
					5.2 พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลที่สนับสนุนการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ 1 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์			แผน 2562	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ผอ.กบ. คณะสถาปัตย์ฯ สำนัก กอ 4
					5.2.1 มีระบบบริหารงานบุคคลที่สนับสนุนการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ 1 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์				ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ผอ.กบ. คณะสถาปัตย์ฯ สำนัก กอ 4
					5.2.2 มีระบบการประเมินที่มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ 1 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์				ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ผอ.กบ. คณะสถาปัตย์ฯ สำนัก กอ 4
					5.2.3 มีบุคลากรที่จัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ 1 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์				ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ผอ.กบ. คณะสถาปัตย์ฯ สำนัก กอ 4
					5.2.4 มีโครงการและวิทยากรที่ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรได้พัฒนาศักยภาพของตนเอง				ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ผอ.กบ. คณะสถาปัตย์ฯ สำนัก กอ 4
					5.2.5 มีบุคลากรที่จัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ 1 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์				ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ผอ.กบ. คณะสถาปัตย์ฯ สำนัก กอ 4
					5.3 การพัฒนากระบวนการประเมินคุณภาพที่ตรงตามและได้มาตรฐาน				ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ผอ.กบ. คณะสถาปัตย์ฯ สำนัก กอ 4
					5.3.1 มีระบบการประเมินที่มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ 1 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์				ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ผอ.กบ. คณะสถาปัตย์ฯ สำนัก กอ 4
					5.3.2 มีระบบการประเมินที่ตรงตามและได้มาตรฐาน				ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ผอ.กบ. คณะสถาปัตย์ฯ สำนัก กอ 4
					5.3.3 ผลการประเมินการประเมินคุณภาพจากหน่วยงานต่างๆ อยู่ในระดับดี-ดีมาก (ดี = (3.51-4.50), ดีมาก = 4.51-5.00))				ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ผอ.กบ. คณะสถาปัตย์ฯ สำนัก กอ 4

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	นิยาม	เกณฑ์	เป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ
						แผน 2562	2563	2564	
			5.4 การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และการสื่อสารองค์กรที่ดี โดยเน้นความสามัคคี ของประจักษ์ สันรวมเป็นพลัง	5.4.1 ความตั้งใจของทีมงานของ ประชาชน มทร. ส่วนนอกมีความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ 80	ผลการประเมินร้อยละความพึงพอใจของการเข้าร่วมกิจกรรมของ ประชาชน มทร. ส่วนนอก	≥80	80	≥80	คณ. สถานบัน สำนัก ก84
			5.4.2 ความตั้งใจของกรรมการ องค์การที่จัดตั้งและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ภายใต้ความศรัทธา ความรัก ความสามัคคี และมีประสิทธิภาพ มีความพึงพอใจของบุคลากร และนักศึกษาของ มหาวิทยาลัย	5.4.2 ความตั้งใจของกรรมการ องค์การที่จัดตั้งและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ภายใต้ความศรัทธา ความรัก ความสามัคคี และมีประสิทธิภาพ มีความพึงพอใจของบุคลากร และนักศึกษาของ มหาวิทยาลัยมากกว่าร้อยละ 80 ในปี 2563	ผลการประเมินร้อยละความพึงพอใจของกรรมการองค์การที่จัดตั้งและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ภายใต้ความศรัทธา ความรัก ความสามัคคี และมีประสิทธิภาพ มีความพึงพอใจของบุคลากร และนักศึกษาของ มหาวิทยาลัย	≥70	หรือรับ ≥80	≥80	คณ. กองกลาง งาน ประชาสัมพันธ์ คณ. สถานบัน สำนัก ก84
			5.5 จัดทราบดีงการบริการ การจัดการทรัพยากร ทรัพยากรบุคคล ทรัพยากรทางการเงิน ทรัพยากรเทคโนโลยี	5.5.1 ราบได้จากการบริการจัดการ ทรัพยากรบุคคล ทรัพยากรการเงิน ทรัพยากรเทคโนโลยี	ร้อยละของรายได้จากการบริการจัดการทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยที่เพิ่มขึ้น	≥5	516,016	≥5	คณ. บริหาร ทรัพยากรบุคคล และคณ. ประโยชน์ คณะ สถานบัน สำนัก ก84
			5.6 พัฒนาระบบบริการ การศึกษาของนักศึกษา	5.6.1 ร้อยละของนักศึกษาที่รวมได้คิดเป็นร้อยละ 70	จำนวนรายได้จากการระดมทุนของเสียก่อนมากกว่า 1 ล้านบาทต่อปี 2563		กุมภาพันธ์ 21	≥1	คณ. บริหาร ทรัพยากรบุคคล และคณ. ประโยชน์ คณะ
			รวมจำนวนตัวชี้วัดทั้งสิ้น 80 ตัวชี้วัด ร้อยละของตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมายในเชิงประจักษ์ พ.ศ. 2561	จำนวนตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย 51 ตัวชี้วัด	จำนวนตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมายโดยรวม 1 - 2)	50	กุมภาพันธ์ 60	75	คณ. บริหาร ทรัพยากรบุคคล และคณ. ประโยชน์ คณะ กองพัฒนามหาวิทยาลัย สถานบัน สำนัก ก84