

คำนำ

แผนพัฒนาบุคลากรระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2561 - 2565) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ฉบับนี้จัดทำขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยภาคใต้พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ตลอดจนแผนพัฒนา มหาวิทยาลัย ซึ่งได้รวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย จากการสำรวจความต้องการการวิเคราะห์ภาระงาน วิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง ตลอดจนการประเมินผล การปฏิบัติงานของหัวหน้าหน่วยงาน เป็นต้น เพื่อนำมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ในภารกิจหลัก 3 ด้าน ได้แก่ ด้านการวางอัตรากำลังและการสรรหาบุคลากร ด้านการพัฒนาบุคลากร และด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและธำรงรักษาบุคลากร

กองบริหารงานบุคคล ขอขอบคุณผู้บริหารมหาวิทยาลัยทุกระดับตลอดจนบุคลากรทุกท่านที่ให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร และหวังว่าแผนการพัฒนาบุคลากรฉบับนี้คงจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนให้มีศักยภาพที่จะนำไปสู่การพัฒนามหาวิทยาลัยให้บรรลุพันธกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

กองบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 โดยรวม 4 วิทยาเขต 1 คณะ ประกอบด้วย วิทยาเขตบางพระ วิทยาเขตจันทบุรี วิทยาเขตจักรพงษ์ภูวนาถ วิทยาเขตอุเทนถวาย และ คณะเกษตรศาสตร์บางพระ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้การศึกษาส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพ ชั้นสูงที่เน้นการปฏิบัติทำการสอน ทำการวิจัย ผลิตครูวิชาชีพ ให้การบริการทางวิชาการ ในด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีแก่สังคม ทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม โดยให้ผู้สำเร็จอาชีวศึกษามีโอกาสในการศึกษาต่อด้านวิชาชีพเฉพาะทางระดับปริญญา เป็นหลัก และภายใต้วิสัยทัศน์ และพันธกิจของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ที่มุ่งเน้นผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีคุณภาพและมาตรฐานสากลตลอดจนการพัฒนา มหาวิทยาลัยไปสู่ประชาคมอาเซียน

ดังนั้นการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย และเป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคล ให้สามารถขับเคลื่อนพันธกิจของมหาวิทยาลัย ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพ จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ที่ว่า “บุคลากรมีศักยภาพ สูงภายใต้การบริหารจัดการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล” และพันธกิจ การบริหารงานบุคคล ที่ว่า “พัฒนาทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์ เพื่อให้บรรลุยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย” โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2561 – 2565 ไว้ 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์การวางแผนอัตรากำลังและการสรรหาบุคลากร
2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและธำรงรักษาบุคลากร
4. ยุทธศาสตร์การพัฒนา และการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร และจรรยาบรรณของบุคลากร

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	
บทที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานและข้อมูลเกี่ยวกับบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก	1
1. ข้อมูลพื้นฐานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก	1
1.1 สถานภาพปัจจุบัน	1
1.2 โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ	1
1.3 ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ และอัตลักษณ์	2
1.4 ประเด็นยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์	2
2. ข้อมูลเกี่ยวกับบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก	2
2.1 จำนวนบุคลากรปัจจุบัน (1 ตุลาคม 2560)	3
2.2 จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่เกษียณอายุราชการตั้งแต่ ปี พ.ศ. 2561 - 2565	6
บทที่ 2 หลักการและทิศทางการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก	9
1. หลักการและเหตุผล	9
2. วัตถุประสงค์การจัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาบุคลากร	9
3. วิสัยทัศน์ พันธกิจ การบริหารงานบุคคล	9
4. วิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT ANALYSIS)	9
บทที่ 3 ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2561 - 2565)	12
1. ยุทธศาสตร์ที่ 1 การวางแผนอัตรากำลังและการสรรหาบุคลากร	12
2. ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาบุคลากร	22
3. ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาคุณภาพชีวิต และดำรงรักษาบุคลากร	28
4. ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร และจรรยาบรรณของบุคลากร	31

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1 จำนวนบุคลากร จำแนกตามประเภทและสายงานบุคลากร	3
2 จำนวนบุคลากรสายวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก จำแนกตามหน่วยงานและประเภท	3
3 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก จำแนกตามหน่วยงานและประเภท	4
4 จำนวนบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก จำแนกตามคณะ ตำแหน่งวิชาการและวุฒิการศึกษา	5
5 จำนวนข้าราชการพลเรือนสายวิชาการที่เกษียณอายุราชการตั้งแต่ ปีพ.ศ. 2561 – 2565 จำแนกตามตำแหน่งวิชาการ	6
6 จำนวนข้าราชการพลเรือนสายวิชาการ ที่เกษียณอายุราชการตั้งแต่ปี พ.ศ. 2561 – 2565 จำแนกตาม หน่วยงานและตำแหน่งวิชาการ	7
7 จำนวนบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนที่กำลังศึกษาต่อ จำแนกตาม ระดับการศึกษาที่ศึกษาต่อ	8
8 ภาพรวมการกำหนดกรอบอัตรากำลังสายวิชาการและสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2565 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ตะวันออก	15
9 กรอบอัตรากำลัง สายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2565 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก จำแนกตามคณะ	16
10 กรอบอัตรากำลัง สายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2565 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก จำแนกตามหน่วยงาน	17

บทที่ 1

ข้อมูลพื้นฐานและข้อมูลเกี่ยวกับบุคลากร

1. ข้อมูลพื้นฐานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

1.1 สถานภาพปัจจุบัน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 โดยรวม 4 วิทยาเขต และ 1 คณะ ประกอบด้วย วิทยาเขตบางพระ วิทยาเขตจันทบุรี วิทยาเขตจักรพงษ์ภูวนารถ วิทยาเขตอุเทนถวาย และคณะเกษตรศาสตร์บางพระ โดยมีวัตถุประสงค์ให้การศึกษาส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ที่เน้นการปฏิบัติทำการสอน ทำการวิจัย ผลิตครูวิชาชีพ ให้การบริการทางวิชาการในด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีแก่สังคม ทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม โดยให้ผู้สำเร็จอาชีวศึกษามีโอกาสในการศึกษาต่อด้านวิชาชีพเฉพาะ ทางระดับปริญญาเป็นหลัก โดยปัจจุบันเปิดสอน 9 คณะ และ 1 สถาบัน

1.2 โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ

โครงสร้างการบริหารงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก แบ่งหน่วยงาน ออกเป็น สองส่วน คือ หน่วยงานจัดการเรียนการสอน และหน่วยงานสนับสนุนการเรียนการสอน ดังนี้

1.2.1 หน่วยงานจัดการเรียนการสอน ประกอบด้วย 9 คณะ และ 1 สถาบัน ดังนี้

- (1) คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ
- (2) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
- (3) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- (4) คณะเทคโนโลยีสังคม
- (5) คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมเกษตร
- (6) คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์
- (7) คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ
- (8) คณะศิลปศาสตร์*
- (9) คณะสัตวแพทยศาสตร์*
- (10) สถาบันเทคโนโลยีการบิน*

1.2.2 หน่วยงานสนับสนุนการเรียนการสอน ประกอบด้วย 9 หน่วยงาน ดังนี้

- (1) สำนักงานอธิการบดี
- (2) สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
- (3) สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
- (4) สถาบันวิจัยและพัฒนา
- (5) สถาบันวัฒนธรรมการก่อสร้างและเทคโนโลยีวัสดุอุเทนถวาย*
- (6) สำนักงานวิทยาเขตบางพระ*
- (7) สำนักงานวิทยาเขตจันทบุรี
- (8) สำนักงานวิทยาเขตจักรพงษ์ภูวนารถ*
- (9) สำนักงานวิทยาเขตอุเทนถวาย*

1.3 ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ และอัตลักษณ์

ปณิธาน

“ผลิตบัณฑิตให้รักและสู้งาน วิชาการดี มีคุณธรรม เป็นผู้นำเทคโนโลยี”

วิสัยทัศน์

“เป็นผู้นำด้านจัดการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี สังคมศาสตร์ และวิชาชีพชั้นสูง มุ่งเน้นผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล”

พันธกิจ

(1) จัดการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี สังคมศาสตร์และวิชาชีพชั้นสูงที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล

(2) สร้างงานวิจัย/ งานสร้างสรรค์ และถ่ายทอดเทคโนโลยีตอบสนองการพัฒนาชุมชน/ สังคม

(3) ให้บริการวิชาการแก่สังคม และมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็ง

(4) ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

(5) บริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล

อัตลักษณ์

“บัณฑิตนักปฏิบัติ”

1.4 ประเด็นยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์

ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

(1) พัฒนาและขยายโอกาสทางการศึกษาเพื่อผลิตบัณฑิตให้เป็นคนดี คนเก่ง และเป็นทุนมนุษย์

(2) พัฒนางานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพบนพื้นฐานวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และสังคมศาสตร์

(3) การเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้ชุมชนและสังคม

(4) การส่งเสริม สนับสนุน อนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม

(5) บริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์มหาวิทยาลัย

(1) จัดการศึกษาสู่กลุ่มเป้าหมายหลากหลาย บัณฑิตมีคุณภาพตรงตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต และสอดคล้องตามคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์

(2) เป็นผู้นำด้านวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ และถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อตอบสนองความต้องการพัฒนาสังคม

(3) เป็นแหล่งบริการทางด้านวิชาการ/ วิชาชีพของชุมชนและสังคม เพื่อการพัฒนาตนเอง และเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันของประเทศ

(4) บุคลากร นักศึกษา ชุมชน และสังคม มีค่านิยมในการทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

(5) พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีคุณภาพตามหลักธรรมาภิบาล บนพื้นฐานเครื่องมือการบริหารและเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสม

2. ข้อมูลเกี่ยวกับบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

2.1 จำนวนบุคลากร ปัจจุบัน (ข้อมูล ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2565)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เป็นสถาบันอุดมศึกษาที่ผลิตกำลังคนพร้อมไปพัฒนาประเทศ โดยมุ่งจัดการศึกษาให้ผู้สำเร็จการศึกษามีความรู้ทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีมีความสามารถเชิงแข่งขันตามความต้องการของตลาดแรงงาน และมีจุดเน้นที่เป็นมหาวิทยาลัยในระดับชาติที่มุ่งส่งเสริมพัฒนาเศรษฐกิจด้วยองค์ความรู้ที่อยู่บนพื้นฐานแห่งความต้องการของสังคม เพื่อสนองความต้องการของผู้รับบริการ เพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมที่ยั่งยืนนั้น จะต้องมียุทธศาสตร์ที่มีคุณภาพและศักยภาพที่จะขับเคลื่อนพันธกิจของมหาวิทยาลัยไปสู่เป้าหมาย ซึ่งปัจจุบันบุคลากรของมหาวิทยาลัยประกอบด้วยบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุน รวมทั้งสิ้น 1,085 คน

ตารางที่ 1 จำนวนบุคลากร จำแนกตามประเภทและสายงานบุคลากร

ประเภท	สายวิชาการ	สายสนับสนุน	รวม
ข้าราชการพลเรือน	263	25	288
พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	138	78	216
พนักงานราชการ	10	17	27
ลูกจ้างประจำ	-	75	75
ลูกจ้างชั่วคราว	64	388	452
รวม	475	582	1,058

ตารางที่ 2 จำนวนบุคลากรสายวิชาการจำแนกตามหน่วยงานและประเภท

หน่วยงาน	ประเภท				
	ข้าราชการพลเรือน	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	พนักงานราชการ	ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้างชั่วคราว
วิทยาเขตบางพระ					
- คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ	40	8	1	-	4
- คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	39	15	1	-	9
- คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	19	8	0	-	13
- คณะสัตวแพทยศาสตร์	6	11	0	-	0
- สถาบันเทคโนโลยีการบิน	-	3	0	-	0
รวม	104	45	2	-	26
วิทยาเขตจันทบุรี					
- คณะเทคโนโลยีสังคม	17	12	3	-	13
- คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการเกษตร	36	19	5	-	18
รวม	53	31	8	-	21

หน่วยงาน	ประเภท					รวม
	ข้าราชการ พลเรือน	พนักงานใน สถาบันอุดม ศึกษา	พนักงาน ราชการ	ลูกจ้าง ประจำ	ลูกจ้าง ชั่วคราว	
วิทยาเขตจักรพงษ์ภูวนารถ						
- คณะบริหารธุรกิจและ เทคโนโลยีสารสนเทศ	35	28	-	-	2	45
- คณะศิลปศาสตร์	18	14	-	-	5	37
รวม	53	42	-	-	7	102
วิทยาเขตอุเทนถวาย						
- คณะวิศวกรรมศาสตร์และ สถาปัตยกรรมศาสตร์	53	20	-	-	-	73
รวม	53	20	-	-	-	73
รวมทั้งสิ้น	263	138	10	-	64	475

ตารางที่ 3 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน จำแนกตามหน่วยงานและประเภท

หน่วยงาน	ประเภท					รวม
	ข้าราชการ พลเรือน	พนักงานใน สถาบันอุดม ศึกษา	พนักงาน ราชการ	ลูกจ้าง ประจำ	ลูกจ้าง ชั่วคราว	
วิทยาเขตบางพระ						
- สำนักงานวิทยาเขตบางพระ	-	-	-	-	8	8
- กองกลาง	1	11	-	13	58	83
- กองนโยบายและแผน	1	6	-	-	4	11
- กองบริหารงานบุคคล	1	8	1	-	10	20
- กองพัฒนานักศึกษา	-	5	-	2	22	29
- กองคลัง	3	8	1	1	9	22
- สถาบันวิจัยและพัฒนา	-	3	-	-	5	8
- สำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ	1	5	-	1	8	15
- สำนักส่งเสริมวิชาการและ งานทะเบียน	-	5	1	1	8	2
- สำนักงานตรวจสอบภายใน	-	2	-	-	-	43
- สำนักงานประกันคุณภาพ	-	2	-	-	2	9
- คณะเกษตรศาสตร์และ ทรัพยากรธรรมชาติ	-	3	-	2	38	33
- คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	-	2	1	-	6	26
- คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	-	3	3	-	27	33
- คณะสัตวแพทยศาสตร์	-	2	-	-	24	2

ตารางที่ 3 (ต่อ)

หน่วยงาน	ประเภท					รวม
	ข้าราชการ พลเรือน	พนักงานใน สถาบัน	พนักงาน ราชการ	ลูกจ้าง ประจำ	ลูกจ้าง ชั่วคราว	
- สถาบันเทคโนโลยีการบิน	-	3	-	-	-	3
วิทยาเขตจันทบุรี						
- สำนักงานวิทยาเขตจันทบุรี	2	7	1	9	29	48
- คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม เกษตร	-	3	5	6	29	43
- คณะเทคโนโลยีสังคม	-	3	-	-	5	8
วิทยาเขตจักรพงษ์วนารมย์						
- สำนักงานวิทยาเขต จักรพงษ์วนารมย์	4	7	4	14	46	75
- คณะบริหารธุรกิจและ เทคโนโลยีสารสนเทศ	1	4	-	-	19	24
- คณะศิลปศาสตร์	-	1	-	-	7	8
วิทยาเขตอุเทนถวาย						
- สำนักงานวิทยาเขตอุเทน ถวาย	1	4	-	-	24	29
- คณะวิศวกรรมศาสตร์และ สถาปัตยกรรมศาสตร์	-	6	-	-	28	34
- สถาบันนวัตกรรมก่อสร้าง และเทคโนโลยีวัสดุอุเทนถวาย	-	1	-	-	1	2
รวม	15	104	16	50	417	602
ร้อยละ	2.49	17.27	2.66	8.31	69.27	100

ตารางที่ 4 จำนวนบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามคณะ ตำแหน่งวิชาการและวุฒิการศึกษา

คณะ	ตำแหน่งทางวิชาการ				วุฒิการศึกษา			รวม
	อาจารย์	ผศ.	รศ.	ศ.	ตรี	โท	เอก	
- คณะเกษตรศาสตร์และ ทรัพยากรธรรมชาติ	24	25	5	-	5	34	15	54
- คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	48	12	3	-	2	48	13	63
- คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	30	10	2	-	2	39	1	42
- คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม การเกษตร	52	24	1	-	17	52	7	76
- คณะเทคโนโลยีสังคม	32	10	-	-	26	14	2	42
- คณะวิศวกรรมศาสตร์และ สถาปัตยกรรมศาสตร์	55	16	-	-	11	57	2	70

คณะ	ตำแหน่งทางวิชาการ				วุฒิการศึกษา			รวม
	อาจารย์	ผศ.	รศ.	ศ.	ตรี	โท	เอก	
- คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	54	7	1	-	3	56	4	63
คณะศิลปศาสตร์	30	7	-	-	4	32	1	37
คณะสัตวแพทยศาสตร์	16	3	1	-	-	18	2	20
สถาบันเทคโนโลยีการบิน	3	-	-	-	-	3	0	3
รวม	344	115	13	-	86	336	47	474

2.2 จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่เกษียณอายุราชการตั้งแต่ปี 2561 - 2565

2.2.1 ข้าราชการพลเรือนสายวิชาการเกษียณอายุปี 2561 - 2565 จำแนกตามตำแหน่งวิชาการ

ข้าราชการพลเรือนสายวิชาการ ในปัจจุบัน ณ เดือนตุลาคม 2555 มีตำแหน่งวิชาการ รองศาสตราจารย์ 12 คน และผู้ช่วยศาสตราจารย์ 115 คน และเมื่อพิจารณาถึงการสูญเสียทรัพยากรบุคคลไปเนื่องจากการเกษียณอายุราชการ ตั้งแต่ ปี 2561 - 2565 แล้วพบว่า จะมีข้าราชการพลเรือนสายวิชาการเกษียณอายุราชการ จำนวน 62 คน จำแนกเป็น ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน 4 คน และตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 35 คน และอาจารย์ จำนวน 23 คน ดังตารางที่ 5

ตารางที่ 5 จำนวนข้าราชการพลเรือนสายวิชาการที่เกษียณอายุราชการตั้งแต่ ปีพ.ศ. 2561 - 2565 จำแนกตามตำแหน่งวิชาการ

ตำแหน่งวิชาการ	2561	2562	2563	2564	2565	รวม
ศาสตราจารย์	-	-	-	-	-	-
รองศาสตราจารย์	2	2	-	-	-	4
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	6	6	11	7	5	35
อาจารย์	3	3	4	3	10	23
รวม	11	11	15	10	15	62

2.2.2 ข้าราชการพลเรือนสายวิชาการเกษียณอายุราชการปี 2561 - 2565 จำแนกตามหน่วยงานและตำแหน่งวิชาการ

ข้าราชการสายวิชาการที่จะเกษียณอายุราชการในปี 2561 - 2565 เมื่อจำแนกตามหน่วยงานและตำแหน่งวิชาการ พบว่า คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ เกษียณอายุราชการมากที่สุด จำนวน 15 คน รองลงมาคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน 11 คน คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมเกษตร จำนวน 8 คน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน 7 คน คณะเทคโนโลยีสังคม จำนวน 6 คน คณะศิลปศาสตร์ จำนวน 6 คน คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ จำนวน 4 คน และคณะสัตวแพทยศาสตร์ จำนวน 1 คน ตามลำดับ ดังตารางที่ 6

ตารางที่ 6 จำนวนข้าราชการพลเรือนสายวิชาการ ที่เกษียณอายุราชการตั้งแต่ปี พ.ศ. 2561 – 2565 จำแนกตามหน่วยงานและตำแหน่งวิชาการ

หน่วยงาน	2561					2562					2563					2564					2565					รวม
	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.	รวม	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.	รวม	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.	รวม	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.	รวม	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.	รวม	
คณะเกษตรศาสตร์และ ทรัพยากรธรรมชาติ	-	1	1	-	2	-	-	1	-	1	1	4	-	-	5	1	3	-	-	4	-	3	-	-	3	15
คณะสัตวแพทยศาสตร์	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	1	-	-	1	2	-	-	-	2	4
คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	-	1	-	-	1	1	1	1	-	3	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2	7
คณะเทคโนโลยีสังคม	-	1	-	-	1	-	2	-	-	2	-	1	-	-	1	-	1	-	-	1	-	1	-	-	1	6
คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	-	1	-	-	1	-	3	-	-	3	1	2	-	-	3	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	8
การเกษตร																										
คณะบริหารธุรกิจและ เทคโนโลยีสารสนเทศ	3	2	-	-	5	1	-	-	-	1	1	-	-	-	1	1	-	-	-	1	3	-	-	-	3	11
คณะศิลปศาสตร์	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	2	-	-	2	1	-	-	-	1	2	-	-	-	2	6
คณะวิศวกรรมศาสตร์และ สถาปัตยกรรมศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	1	-	-	1	2	-	-	-	2	4
รวม	3	6	2	-	11	4	6	2	-	11	5	9	1	-	15	2	7	-	-	10	10	5	-	-	15	62

2.2.3 จำนวนบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนที่กำลังศึกษาต่อ

บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนที่กำลังศึกษาต่อปัจจุบัน ณ เดือนตุลาคม 2561 มีจำนวนทั้งหมด 106 คน โดยจำแนกตามระดับการศึกษาปริญญาโท จำนวน 31 คน และปริญญาเอก จำนวน 75 คน ดังตารางที่ 7

ตารางที่ 7 จำนวนบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนที่กำลังศึกษาต่อ จำแนกตามระดับการศึกษาที่ศึกษาต่อ

ระดับการศึกษา	จำนวน (คน)
ปริญญาโท	31
ปริญญาเอก	75
รวม	106

บทที่ 2

หลักการและทิศทางการพัฒนาบุคลากร

1. หลักการและเหตุผล

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก มีปณิธานมุ่งที่จะ “ผลิตบัณฑิตให้รักและสู้งานวิชาการดี มีคุณธรรม เป็นผู้นำด้านเทคโนโลยี” และมีวิสัยทัศน์ที่จะเป็นผู้นำด้านจัดการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี สังคมศาสตร์ และวิชาชีพชั้นสูง มุ่งเน้นผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล ซึ่งมหาวิทยาลัยได้กำหนดยุทธศาสตร์หลักในการขับเคลื่อน การดำเนินงานไปสู่เป้าหมายที่วางไว้ 5 ด้าน คือ

1.1 พัฒนาและขยายโอกาสทางการศึกษาเพื่อผลิตบัณฑิตให้เป็นคนดี คนเก่ง และเป็นทุนมนุษย์

1.2 พัฒนางานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพบนพื้นฐานวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และสังคมศาสตร์

1.1 การเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้ชุมชนและสังคม

1.4 การส่งเสริม สนับสนุน อนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม

1.5 บริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมายนั้นทรัพยากรบุคคล (Human Capital) ถือเป็นปัจจัยที่สำคัญต่อการพัฒนาองค์กร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก จึงได้จัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ 2561 - 2565 ขึ้นเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคล ให้สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้บรรลุผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ

2. วัตถุประสงค์การจัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาบุคลากร

2.2 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล

2.2 เพื่อผลักดันแผนกลยุทธ์การวางแผนบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก พ.ศ.2562 - 2561 ไปสู่การปฏิบัติ

3. วิสัยทัศน์ พันธกิจ การบริหารงานบุคคล

วิสัยทัศน์

“บุคลากรมีศักยภาพสูงภายใต้การบริหารจัดการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล”

พันธกิจ

พัฒนาทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์ เพื่อให้บรรลุยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

4. วิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT ANALYSIS)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก มีเป้าประสงค์หลัก จากประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาลและบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ที่จะใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย ซึ่งจำเป็นที่จะต้องมีการศึกษาและวิเคราะห์สถานการณ์ต่าง ๆ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการวางแผนกลยุทธ์การพัฒนาบุคลากร ที่จะช่วยขับเคลื่อนพันธกิจของมหาวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงต้องมีการวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT ANALYSIS) ของมหาวิทยาลัย ดังนี้

1.1 จุดแข็ง (Strength) การพัฒนาบุคลากร

- (1) มหาวิทยาลัยมีคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ที่ช่วยกำกับดูแลนโยบายด้านการบริหารงานบุคคล
- (2) มหาวิทยาลัยมีคณะกรรมการกลั่นกรองประกาศระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล
- (3) มหาวิทยาลัยมีคณะกรรมการนักศึกษาต่อ ฝึกอบรมดูงาน
- (4) ผู้บริหารมหาวิทยาลัยทุกระดับ เห็นความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน
- (5) บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนมีความกระตือรือร้นและมีความต้องการพัฒนาตนเองในด้านการศึกษาต่อและอบรมตามสายงานที่ตนเองรับผิดชอบ
- (6) มหาวิทยาลัยจัดให้มีกองทุนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเพื่อดูแลในเรื่องสวัสดิการด้านต่าง ๆ แก่บุคลากร
- (7) มหาวิทยาลัยมีสวัสดิการด้านที่พักอาศัย ให้แก่บุคลากร

1.2 จุดอ่อน (Weakness) การพัฒนาบุคลากร

- (1) นโยบายการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยขาดความต่อเนื่อง เพราะมีการปรับเปลี่ยนผู้บริหารระดับสูงบ่อย
- (2) ผู้บริหารบางส่วนขาดความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล
- (3) ขาดฐานข้อมูลที่ช่วยในการตัดสินใจ ในการพัฒนาบุคลากรและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการบริหารงานบุคคลยังขาดประสิทธิภาพ
- (4) มหาวิทยาลัยยังไม่มีแผนพัฒนาบุคลากรที่เป็นรูปธรรม เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารมหาวิทยาลัย ในระดับต่าง ๆ บ่อยครั้ง
- (5) สัดส่วนคุณวุฒิและตำแหน่งวิชาการของอาจารย์ยังไม่เป็นไปตามเกณฑ์ของ สกอ.
- (6) บุคลากรสายวิชาการส่วนใหญ่ยังไม่สามารถเผยแพร่ผลงานวิชาการในระดับนานาชาติได้
- (7) บุคลากรสายวิชาการส่วนใหญ่ยังขาดความรู้ความเข้าใจในการทำผลงานเพื่อขอ กำหนดตำแหน่งวิชาการ
- (8) บุคลากรส่วนใหญ่ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนยังขาดทักษะในการใช้ภาษาต่างประเทศ โดยเฉพาะภาษาอังกฤษ ซึ่งเป็นการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
- (9) บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ที่เป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ขาดขวัญและกำลังใจในการทำงานเนื่องจากความไม่มั่นคงและสวัสดิการ
- (10) บุคลากรยังขาดจิตสาธารณะ และจิตสำนึก ในเรื่องวัฒนธรรมองค์กร
- (11) ขาดการเตรียมความพร้อมให้แก่บุคลากร เพื่อเข้าสู่การเป็นผู้บริหารรุ่นใหม่
- (12) บุคลากรสายสนับสนุนส่วนใหญ่ยังขาดความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการทำงานในสายงานที่ตนเองปฏิบัติอยู่
- (13) มหาวิทยาลัยมีวิทยาเขตตั้งอยู่ห่างไกลกัน ทำให้การจัดโครงการกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร เป็นไปอย่างไม่ทั่วถึง

1.3 โอกาส (Opportunity) การพัฒนาบุคลากร

กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2551 - 2565) ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรอุดมศึกษาและกำหนดแนวทางการพัฒนาของสถาบันอุดมศึกษา ไว้อย่างชัดเจน ทำให้มหาวิทยาลัยสามารถวางแผนพัฒนาบุคลากร ให้สอดคล้องกับแผนอุดมศึกษาระยะยาวได้

(1) แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษาฉบับที่ 11 (2555 - 2564) ได้กำหนดยุทธศาสตร์ การพัฒนาอาจารย์ไว้อย่างชัดเจน ที่จะพัฒนาอาจารย์ให้เป็นมืออาชีพและพัฒนาระบบผู้เชี่ยวชาญมืออาชีพให้เป็นอาจารย์ ซึ่งจะ เป็นประโยชน์ต่อการวางแผนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย

(2) การเปิดเสรีทางการศึกษาและการค้าอาเซียนในปี 2563 ทำให้มีโอกาสการพัฒนาบุคลากรได้สูง

(3) เป้าหมายของประเทศเป็นศูนย์กลางอุดมศึกษาของภูมิภาคอาเซียนภายใน 20 ปี และศูนย์กลางอุดมศึกษาของกลุ่มอนุภูมิภาคน้ำโขงภายใน 10 ปี

(4) มินนโยบายของประเทศด้านการพัฒนาคนให้มีคุณภาพเน้นการเรียนรู้ตลอดชีวิต

(5) รัฐบาลเน้นการพัฒนาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการศึกษาและการบริหารสถาบันอุดมศึกษา

1.4 อุปสรรค (Threat) การพัฒนาบุคลากร

(1) การเปิดการศึกษาเสรีและการค้าเสรีอาเซียน ก่อให้เกิดการแข่งขันกันมากทั้งภายในและต่างประเทศ

(2) กลุ่มประเทศอาเซียนมีนโยบายที่จะใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษากลางและมีการใช้ภาษาเพื่อนบ้าน ในการสื่อสารทำให้เป็นอุปสรรคในการพัฒนาบุคลากร

(3) นโยบายรัฐเปลี่ยนแปลงส่งผลกระทบต่อ การวางแผนในการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย

(4) เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร พัฒนาอย่างรวดเร็ว ส่งผลต่อการพัฒนาตนเองของบุคลากร

บทที่ 3

ยุทธศาสตร์การพัฒนาคณาจารย์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2561 - 2565)

ภายใต้วิสัยทัศน์และพันธกิจของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกที่มุ่งเน้นเป็นผู้นำด้านการศึกษาวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี สังคมศาสตร์และวิชาชีพชั้นสูง มุ่งเน้นผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีคุณภาพมาตรฐานสากล ตลอดจนการพัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่ประชาคมอาเซียนนั้น การพัฒนาคณาจารย์ให้สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์และพันธกิจของมหาวิทยาลัยและการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน เป็นสิ่งที่มีความสำคัญและจำเป็นอย่างเร่งด่วน ดังนั้นการพัฒนาคณาจารย์ของมหาวิทยาลัยให้มีสมรรถนะสากลจะต้องพิจารณาทั้ง 3 ด้านคือ

1. ด้านการสรรหาคณาจารย์ มหาวิทยาลัยมุ่งเน้นดำเนินนโยบายในเชิงรุกในการสรรหาคณาจารย์ที่มีคุณภาพ มีกระบวนการในการสรรหาคณาจารย์ให้เหมาะสมกับพันธกิจและยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย

2. ด้านการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยต้องพัฒนาสมรรถนะและทักษะของบุคลากรที่ตอบสนอง ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยสร้างความมั่นคงในวิชาชีพเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร

3. ด้านธำรงรักษาคณาจารย์ มหาวิทยาลัยต้องมีระบบและกลไกที่จะรักษาคณาจารย์ให้อยู่ในองค์กร โดยให้บุคลากรได้รับการยกย่อง ให้คุณค่า ในด้านการมีส่วนร่วม ความก้าวหน้าและความมั่นคงในการทำงาน

ดังนั้นการจัดทำแผนพัฒนาคณาจารย์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2561 - 2565) จึงได้นำแนวกรอบแนวคิดการพัฒนาคณาจารย์ทั้ง 3 ด้าน มาเป็นแนวทางในการจัดทำยุทธศาสตร์และแผนกลยุทธ์ในการพัฒนาคณาจารย์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกดังนี้

1. ยุทธศาสตร์การวางแผนอัตรากำลังและการสรรหาคณาจารย์
2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคณาจารย์
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคณาจารย์คุณภาพชีวิตและธำรงรักษาคณาจารย์
4. ยุทธศาสตร์การพัฒนา และส่งเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณบุคลากร

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การวางแผนอัตรากำลังและการสรรหาคณาจารย์

จากการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก พบว่ายังไม่เพียงพอกับภารกิจและทิศทางของการพัฒนามหาวิทยาลัย และได้ขอจัดสรรอัตรากำลังเพิ่มขึ้น จึงได้กำหนดเป้าประสงค์ ตัวชี้วัดค่าเป้าหมายและมาตรการดังนี้

เป้าประสงค์

1. ปรับปรุงแผนอัตรากำลังที่เหมาะสมกับภารกิจและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย
2. พัฒนาระบบการสรรหาให้เหมาะสมกับภารกิจและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย

1.1 ตัวบ่งชี้และเป้าหมายผลการดำเนินงาน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายช่วงปี 2561 - 2565					ผู้รับผิดชอบ
		2561	2562	2563	2564	2565	
1.1 ปรับปรุงแผนอัตรากำลังที่เหมาะสมกับภารกิจและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย	1.1.1 ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงแผนอัตรากำลังที่เหมาะสมกับภารกิจและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 4	ระดับ 5	- กองแผนนโยบายและแผน - กองบริหารงานบุคคล
1.2 พัฒนาระบบการคัดเลือกและสรรหาให้เหมาะสมกับภารกิจและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย	1.2.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำระบบการคัดเลือกและการสรรหาบุคลากร	ระดับ 3	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 4	ระดับ 5	- กองบริหารงานบุคคล

1.2 โครงการ/กิจกรรม การวางแผนอัตรากำลังและการสรรหาบุคลากร

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ
	2561	2562	2563	2564	2565	
1. จัดทำกรอบอัตรากำลังบุคคลให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยระยะ 3 ปี (2561 - 2564)		✓				กบ. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
2. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรระยะ 5 ปี (2561 - 2565)	✓					กบ. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
3. กำหนด กฏระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับการจ้างอาจารย์เกษียณอายุราชการ	✓					กบ. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
4. ทบทวนและพัฒนากระบวนการสรรหาให้เหมาะสมกับยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย		✓				กบ. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
5. พัฒนาระบบ MIS ของงานบุคลากร	✓	✓	✓	✓	✓	กบ. และสวส.
6. ทบทวนกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ระยะ 3 ปี (2562 - 2564)		✓				กบ. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
7. ทบทวน กฏระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการสรรหาบุคลากร		✓				กบ. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

1.3 กรอบอัตรากำลังสายวิชาการและสายสนับสนุน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2565

จากการวิเคราะห์ภาระงานและการจัดทำกรอบอัตรากำลังสายวิชาการและสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีมณฑลตะวันออก พบว่ามีความต้องการใช้อัตรากำลังทั้งหมด 730 คน จำแนกอัตรากำลังตามสายวิชาการ ที่ต้องการตามภาระงานของมหาวิทยาลัยตั้งแต่ปี 2561 – 2565 มี จำนวน 317 คน และอัตรากำลังสายสนับสนุนที่ต้องการตามภาระงานของมหาวิทยาลัยมีจำนวน 413 คน (ดังตารางที่ 8)

ตารางที่ 8 ภาพรวมการกำหนดกรอบอัตรากำลังสายวิชาการและสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2565 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

ที่	อัตรากำลังสายวิชาการ และสายสนับสนุน	กรอบปี 2561	กรอบปี 2562	ปีงบประมาณ			รวม
				2563	2564	2565	
1	สายวิชาการ	36	72	66	81	62	317
2	สายสนับสนุน	24	62	108	119	100	413
	รวม	60	134	174	200	162	730

ตารางที่ 9 กรอบอัตรากำลังสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2565 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก จำแนกตามคณะ

ที่	คณะ	บุคลากรที่ พึงมี	บุคลากรในปัจจุบัน				กรอบ ปี '56	กรอบ ปี '57 (ถ้ามี)	รวมไม่ รวม(3) และ (5)	อัตรากำลัง เพิ่มใหม่	ตำแหน่งเพิ่มใหม่			
			ข้าราชการ	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา		พนักงาน ราชการ					ลูกจ้าง ชั่วคราว	เพิ่มในปี		
				งปม.แผ่นดิน	งปม.รายได้							2561	2562	2563
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)								
1	คณะเกษตรศาสตร์และ ทรัพยากรธรรมชาติ	59	40	11	0	1	3	52	7	2	3	2		
2	คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	65	19	10	0	0	12	29	36	11	13	12		
3	คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	70	38	21	0	0	4	59	11	3	4	4		
4	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม การเกษตร	108	35	27	0	4	12	66	42	13	15	14		
5	คณะเทคโนโลยีสังคม	79	17	15	0	2	12	34	45	14	16	15		
6	คณะบริหารธุรกิจและ เทคโนโลยีสารสนเทศ	107	35	31	0	0	1	66	41	12	15	14		
7	คณะวิศวกรรมศาสตร์และ สถาปัตยกรรมศาสตร์	75	49	22	0	0	0	71	4	1	2	1		
8	คณะสัตวแพทยศาสตร์	30	6	14	0	0	0	20	10	3	4	3		
9	สถาบันเทคโนโลยีการบิน	8	0	3	0	0	2	3	5	2	2	1		
10	คณะศิลปศาสตร์	49	15	16	0	0	4	31	18	5	7	6		
รวม		650	254	170	0	7	50	36	72	431	219	66	81	72

ตารางที่ 10 กรอบอัตรากำลังสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2565 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีมงคลตะวันออก จำแนกตามหน่วยงาน

ที่	หน่วยงาน	บุคลากร ที่พึงมี	ข้าราชการ	บุคลากรในปัจจุบัน					กรอบ ปี '56	กรอบ ปี '57 (ถ้ามี)	รวมไม่ รวม(3) และ (5)	อัตรา กำลังเพิ่ม ใหม่	ตำแหน่งเพิ่มใหม่		
				พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา		พนักงาน ราชการ	ลูกจ้าง ประจำ	ลูกจ้าง ชั่วคราว					เพิ่มในปี		
				งปม.แผ่นดิน	งปม.รายได้								2561	2562	2563
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)								
1	สำนักงานอธิการบดี		8	37	1	2	5	44							
	- กองกลาง	32	2	11	0	0	2	20		15	17	5	6	6	
	- กองคลัง	22	4	8	1	1	1	7		14	8	2	3	3	
	- กองนโยบายและแผน	13	1	6	0	0	0	4		7	6	2	2	2	
	- กองบริหารงานบุคคล	20	1	8	0	1	0	9		10	10	3	5	2	
	- กองพัฒนานักศึกษา	14	0	4	0	0	2	4		6	8	2	3	3	
2	คณะเกษตรศาสตร์และ ทรัพยากรธรรมชาติ		0	4	0	0	0	11							
	- สำนักงานคณบดี	8	0	4	0	0	0	3		4	4	1	2	1	
	- สาขาวิชาเทคโนโลยีผลิตพืช	2	0	0	0	0	0	2		0	2	1	1	0	
	- สาขาวิชาสัตวศาสตร์	2	0	0	0	0	0	2		0	2	1	1	0	
	- สาขาวิชาประมง	2	0	0	0	0	0	2		0	2	1	1	0	
	- สาขาวิชาวิศวกรรมเกษตร	2	0	0	0	0	0	1		0	2	1	1	0	
	- สาขาวิชาเทคโนโลยีภูมิทัศน์	1	0	0	0	0	0	0		0	1	1	0	0	
	- สถานีวิจัยบัว														
3	คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์														
	- สำนักงานคณบดี	2	0	0	0	0	0	1		0	2	1	1	0	

ตารางที่ 10 (ต่อ)

ร.ร.	หน่วยงาน	บุคลากรที่พึงมี	บุคลากรในปัจจุบัน						กรอบปี '56	กรอบปี '57 (ถ้ามี)	รวมไม่รวม(3) และ (5)	อัตรากำลังเพิ่มใหม่	ตำแหน่งเพิ่มใหม่		
			ข้าราชการ	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา		พนักงานราชการ	ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้างชั่วคราว					เพิ่มในปี		
				งปม.แผ่นดิน	งปม.รายได้								2561	2562	2563
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)								
4	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี		0	3	0	1	0	12							
	- สำนักงานคณบดี	9	0	3	0	1	0	5		4	5	2	2	1	
	- สาขาวิชาเทคโนโลยีชีวภาพ	3	0	0	0	0	0	3		0	3	1	1	1	
	- สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์	2	0	0	0	0	0	2		0	2	1	1	0	
	- สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร	2	0	0	0	0	0	1		0	2	1	1	0	
	- ศูนย์พัฒนาผลิตภัณฑ์อาหารและเครื่องดื่ม	1	0	0	0	0	0	1		0	1	1	0	0	
5	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม การเกษตร		1	3	0	6	0	14							
	- สำนักงานคณบดี	7	1	3	0	0	0	3		4	3	1	1	1	
	- สาขาวิชาเทคโนโลยีเครื่องจักรกลเกษตร	1	0	0	0	1	0	0		1	0	0	0	0	
	- สาขาวิชาเทคโนโลยีไฟฟ้า	4	0	0	0	0	0	1		0	4	1	2	1	
	- สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	1	0	0	0	0	0	0		0	1	1	0	0	

ตารางที่ 10 (ต่อ)

ที่	หน่วยงาน	บุคลากรที่ พึงมี	ข้าราชการ	บุคลากรในปัจจุบัน					กรอบ ปี '56	กรอบ ปี '57 (ถ้ามี)	รวมไม่ รวม(3) และ (5)	อัตรา กำลังเพิ่ม ใหม่	ตำแหน่งเพิ่มใหม่		
				พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา		พนักงาน ราชการ	ลูกจ้าง ประจำ	ลูกจ้าง ชั่วคราว					เพิ่มในปี		
				งปม.แผ่นดิน	งปม.รายได้								2561	2562	2563
				(1)	(2)	(3)	(4)	(5)					(6)	(7)	(8)
	- สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ ประยุกต์และเทคโนโลยีชีวภาพ	6	0	0	0	1	0	3			1	5	2	2	1
	- สาขาวิชาเทคโนโลยีการจัดการ และพัฒนาผลิตภัณฑ์	2	0	0	0	1	0	2			1	1	1	0	0
	- สาขาเทคโนโลยีการผลิตสัตว์	1	0	0	0	1	0	0			1	0	0	0	0
	- สาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิต พืช	1	0	0	0	0	0	1			0	1	1	0	0
	- สาขาวิชาเทคโนโลยีการอาหาร	2	0	0	0	1	0	2			1	1	1	0	0
	- สาขาวิชาเทคโนโลยีการ ประมง	2	0	0	0	1	0	2			1	1	1	0	0
6	คณะเทคโนโลยีสังคม		1	3	0	1	0	5							
	- สำนักงานคณบดี	8	1	0	0	1	0	5			5	3	1	1	1
7	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยี สารสนเทศ		4	0	0	6	2	18							
	- สำนักงานคณบดี	24	4	0	0	6	2	17			12	12	4	4	4

ตารางที่ 10 (ต่อ)

ที่	หน่วยงาน	บุคลากรที่พึงมี	ข้าราชการ	บุคลากรในปัจจุบัน					กรอบปี '56	กรอบปี '57 (ถ้ามี)	รวมไม่รวม(3) และ (5)	อัตรากำลังเพิ่มใหม่	ตำแหน่งเพิ่มใหม่		
				พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา		พนักงานราชการ	ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้างชั่วคราว					เพิ่มในปี		
				งปม.แผ่นดิน	งปม.รายได้								2561	2562	2563
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)								
	- สาขาวิชาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์	1	0	0	0	0	0	1			0	1	1	0	0
8	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์		2	9	0	0	0	19							
	- สำนักงานคณบดี	25	2	9	0	0	0	18			11	14	4	5	5
	- สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา	2	0	0	0	0	0	1			0	2	1	1	0
9	คณะสัตวแพทยศาสตร์*		0	1	2	0	0	14							
	- สำนักงานคณบดี	8	0	1	2	0	0	3			1	7	2	3	2
	- สาขาสัตวแพทยศาสตร์	17	0	0	0	0	0	11			0	17	5	6	6
10	คณะศิลปศาสตร์		2	0	0	0	0	8							
	- สำนักงานคณบดี	8	2	0	0	0	0	8			2	6	2	2	2
11	สถาบันเทคโนโลยีการบิน*		0	1	2	0	0	0							
	- สำนักงานคณบดี	4	0	1	2	0	0	0			1	3	1	1	1
12	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน		0	7	0	1	1	7							
	- สำนักงานผู้อำนวยการ	16	0	6	0	1	1	7			8	8	2	3	3
	- สภาวิชาการ	1	0	1	0	0	0	0			1	0	0	0	0

ตารางที่ 10 (ต่อ)

ที่	หน่วยงาน	บุคลากร ที่พึงมี	บุคลากรในปัจจุบัน						กรอบ ปี '56	กรอบ ปี '57 (ถ้ามี)	รวม (ไม่รวม (3) และ (5))	อัตรา กำลังเพิ่ม ใหม่	ตำแหน่งเพิ่มใหม่			
			ข้าราชการ	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา		พนักงาน ราชการ	ลูกจ้าง ประจำ	ลูกจ้าง ชั่วคราว					เพิ่มในปี			
				งปม.แผ่นดิน	งปม.รายได้								2561	2562	2563	
																(1)
13	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี สารสนเทศ		1	5	0	0	1	3								
	- สำนักงานผู้อำนวยการ	26	1	5	0	0	1	3		7	19	6	7	6		
14	สถาบันวิจัยและพัฒนา		7	23	7	1	1	82								
	- สำนักงานผู้อำนวยการ	12	0	3	1	0	0	6		3	9	3	3	3		
15	สำนักงานวิทยาเขตจันทบุรี	59	3	8	1	1	1	24		13	46	14	16	16		
16	สำนักงานประกันคุณภาพ*	7	0	1	1	0	0	2		1	6	2	2	2		
17	สำนักงานตรวจสอบภายใน*	3	0	1	2	0	0	0		1	2	1	1	0		
18	สถาบันนวัตกรรมก่อสร้างและ เทคโนโลยีวัสดุเทนถวาย*	1	0	1	0	0	0	0		1	0	0	0	0		
19	สำนักงานวิทยาเขตบางพระ*	9	0	1	0	0	0	8		1	8	2	3	3		
20	สำนักงานวิทยาเขตจกรพงษ์ ภูวรินทร์*	59	4	4	2	0	0	36		8	51	15	18	18		
21	สำนักงานวิทยาเขตอุเทนถวาย*	10	0	4	0	0	0	6		4	6	2	2	2		
	รวมทั้งหมด	482	27	99	12	19	10	242		155	327	108	119	100		

* จัดตั้งตามมติสภามหาวิทยาลัย

** บุคลากรในปัจจุบัน ไม่นับรวมตำแหน่งคนงาน คนสวน แม่บ้าน หรือวุฒิที่ต่ำกว่าวุฒิ ปวส.

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาบุคลากร

ตามแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก 5 ปี (พ.ศ. 2556 - 2560) ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 บริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยระบุเป้าประสงค์กลยุทธ์ว่า พัฒนาการเรียนรู้ของบุคลากร เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยเป็นสถาบันแห่งการเรียนรู้ ซึ่งต้องการให้มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร การจัดการความรู้ (KM) เพื่อพัฒนาบุคลากร และปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ และบุคลากร ได้รับการพัฒนาด้าน ICT เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ดังนั้นเพื่อให้การพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยครอบคลุมทั้งความรู้ทักษะ สมรรถนะตลอดจนความก้าวหน้า จึงได้กำหนดเป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและเป้าหมาย ดังนี้

เป้าประสงค์

- 2.1 จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ระดับคณะ/สำนัก/สถาบัน/กอง
- 2.2 บุคลากรมีแผนพัฒนาตนเอง
- 2.3 ส่งเสริมให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในการทำงาน
- 2.4 พัฒนาสมรรถนะและทักษะของบุคลากรสายวิชาการ
- 2.5 พัฒนาสมรรถนะและทักษะของบุคลากร สายสนับสนุน
- 2.6 พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อใช้ในด้านการพัฒนาบุคลากร
- 2.7 ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามจรรยาบรรณในวิชาชีพ

2.1 ตัวบ่งชี้และเป้าหมายผลการดำเนินงาน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายช่วงปี 2561 – 2565					ผู้รับผิดชอบ
		2561	2562	2563	2564	2565	
2.1 จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรระดับคณะ/สำนัก/สถาบัน/กอง	2.1.1 คณะ/สำนัก/สถาบัน/กอง มีแผนพัฒนาบุคลากร	80%	85%	90%	95%	100%	กบ.และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
2.2 บุคลากรมีแผนพัฒนาตนเอง	2.2.1 บุคลากรทุกคนมีแผนพัฒนาตนเอง	80%	85%	90%	95%	100%	กบ.และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
2.3 ส่งเสริมให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในการทำงาน	2.3.1 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	20%	25%	30%	35%	40%	กบ.และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
	2.3.2 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนและสายปฏิบัติการ ที่มีความเจริญก้าวหน้าในสายงาน	2%	3%	4%	5%	5%	
2.4 พัฒนาสมรรถนะและทักษะของบุคลากรสายวิชาการ	2.4.1 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการ ได้รับฝึกอบรม เพื่อเพิ่มสมรรถนะและทักษะอย่างน้อย 1 ครั้ง/คน/ปี	80%	85%	90%	95%	100%	กบ.และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ตัวบ่งชี้และเป้าหมายผลการดำเนินงาน (ต่อ)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายช่วงปี 2561 - 2565					เป้าหมายช่วงปี 2561 - 2565
		2561	2562	2563	2564	2565	
2.5 พัฒนาสมรรถนะและทักษะของบุคลากร สายสนับสนุน	2.5.1 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุน ได้มีการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มสมรรถนะและทักษะอย่างน้อย 1 ครั้ง/คน/ปี	80%	80%	90%	100%	100%	กบ.และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
2.6 พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อใช้ในการพัฒนาบุคลากร	2.6.1 ระดับความสำเร็จของระบบข้อมูลบุคลากรที่มีความถูกต้องและทันสมัย	ระดับ 3	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	ระดับ 5	กบ.และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
2.7 ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามจรรยาบรรณในวิชาชีพ	2.7.1 ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติตามจรรยาบรรณในวิชาชีพของสายวิชาการ	ระดับ 3	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	ระดับ 5	กบ.และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
	2.7.2 ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติตามจรรยาบรรณในวิชาชีพของสายสนับสนุน และสายปฏิบัติงาน	ระดับ 3	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	ระดับ 5	

2.2 โครงการ/กิจกรรม การพัฒนาบุคลากร

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ
	2561	2562	2563	2564	2565	
โครงการปฐมนิเทศบุคลากร สายวิชาการและสายสนับสนุนใหม่	✓	✓	✓	✓	✓	กบ.
โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	✓	✓	✓	✓	✓	กบ.
โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมการปรับปรุงตำแหน่งทางวิชาการสำหรับบุคลากร	✓	✓	✓	✓	✓	กบ.
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้บริหารและกรรมการสภามหาวิทยาลัย	✓	✓	✓	✓	✓	กบ.และสภามหาวิทยาลัย
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมการกำหนดตำแหน่งของสายสนับสนุนให้สูงขึ้น		✓	✓	✓	✓	กบ.
โครงการจัดทำแผนพัฒนาตนเองของบุคลากรมหาวิทยาลัย		✓	✓	✓	✓	กบ.และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
จัดทำฐานข้อมูลผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและระบบการแจ้งเตือน		✓				กบ.
โครงการเตรียมผู้บริหารรุ่นใหม่		✓	✓	✓	✓	กบ.
จัดทำร่างประกาศแนวปฏิบัติในการพัฒนาศักยภาพ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	✓					กบ.
จัดทำร่างประกาศ แนวทางการส่งเสริมในการพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการ	✓					กบ.
โครงการอบรมผู้บริหารระดับกลางและระดับของมหาวิทยาลัย	✓	✓	✓	✓	✓	กบ.

โครงการ/กิจกรรม การพัฒนาบุคลากร(ต่อ)

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ
	2561	2562	2563	2564	2565	
โครงการอบรม ภาษาต่างประเทศให้กับ บุคลากร		✓	✓			กบ.และ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง
โครงการแลกเปลี่ยนบุคลากร ในประเทศอาเซียน				✓	✓	กบ.และ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง

2.3 แผนพัฒนาบุคลากรด้านตำแหน่งวิชาการในปี พ.ศ. 2561 -2565

คณะ	2561				2562				2563				2564				2565			
	ผศ.	รศ.	ศ.	รวม	ผศ.	รศ.	ศ.	รวม	ผศ.	รศ.	ศ.	รวม	ผศ.	รศ.	ศ.	รวม	ผศ.	รศ.	ศ.	รวม
คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ	3	0	0	3	3	3	0	6	3	3	0	6	3	3	1	7	3	3	1	7
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	5	0	0	5	5	2	0	7	5	2	0	7	5	2	1	8	5	2	1	8
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	3	0	0	3	3	1	0	4	3	1	0	4	3	1	0	4	3	1	1	5
คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมเกษตร	3	1	0	4	5	2	0	7	5	2	0	7	5	2	1	8	5	2	1	8
คณะเทคโนโลยีสังคม	2	1	0	3	3	1	0	4	3	1	0	4	3	1	0	4	3	1	1	5
คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	3	1	0	4	5	1	0	6	5	1	0	6	5	1	0	6	5	1	1	7
คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	3	0	0	3	5	1	0	6	5	1	0	6	5	1	0	6	5	1	1	7
คณะสัตวแพทยศาสตร์	1	0	0	1	2	1	0	3	2	1	0	3	2	1	0	3	2	1	1	4
คณะศิลปศาสตร์	1	0	0	1	3	1	0	4	3	1	0	4	3	1	0	4	3	1	1	5
สถาบันเทคโนโลยีการบิน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
รวม	24	3	0	27	34	13	0	47	34	13	0	47	34	13	34	50	35	13	9	56

2.4 แผนพัฒนาบุคลากรด้านการศึกษาต่อ ในปี พ.ศ. 2561 - 2565

คณะ	2561			2562			2563			2564			2565		
	โท	เอก	รวม	โท	เอก	รวม	โท	เอก	รวม	โท	เอก	รวม	โท	เอก	รวม
คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ	0	2	2	0	3	3	0	3	3	0	3	3	0	3	3
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	2	2	0	5	5	0	5	5	0	5	5	0	5	5
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0	0	0	0	2	2	0	3	3	0	3	3	0	3	3
คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมเกษตร	0	3	3	0	5	5	0	5	5	0	5	5	0	5	5
คณะเทคโนโลยีสังคม	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1
คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	0	3	3	0	5	5	0	5	0	0	5	5	0	5	5
คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	0	2	2	0	5	5	0	5	5	0	5	5	0	5	5
คณะสัตวแพทย์	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	1	2	1	1	2
คณะศิลปศาสตร์	0	2	2	0	3	3	0	3	3	0	3	3	0	3	3
สถาบันเทคโนโลยีการบิน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1
รวม	1	16	16	1	30	31	1	31	27	1	32	33	1	32	33

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาคุณภาพชีวิตและธำรงรักษาบุคลากร

การธำรงรักษาบุคลากร เป็นองค์ประกอบหนึ่งที่มีความสำคัญของการบริหารงานบุคคล จะทำให้บุคลากรที่มีคุณภาพให้คงอยู่ในองค์กร ซึ่งจะต้องอาศัยมาตรการในการจูงใจ เพื่อรักษาไว้ซึ่งบุคลากร เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน ดังนั้นเพื่อการธำรงรักษาบุคลากรของมหาวิทยาลัย จึงให้กำหนดเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และเป้าหมาย ดังนี้

เป้าประสงค์

- 3.1 มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและเป็นธรรม
- 3.2 มีระบบค่าตอบแทนและสวัสดิการของบุคลากร ให้สามารถแข่งขันกับมหาวิทยาลัยอื่น
- 3.3 มีระบบกลไกการยกย่องบุคลากรในด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในการทำงาน
- 3.4 จัดสวัสดิการที่เหมาะสม สอดคล้องกับสภาพของมหาวิทยาลัย

3.1 ตัวชี้วัดและเป้าหมายผลการดำเนินงาน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายช่วงปี 2561 - 2565					ผู้รับผิดชอบ
		2561	2562	2563	2564	2565	
3.1 มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและเป็นธรรม	3.1.1 ร้อยละของบุคลากรมีความพึงพอใจต่อการประเมินผลการปฏิบัติงาน	75%	80%	85%	90%	95%	กบ. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
3.2 มีระบบค่าตอบแทนและสวัสดิการของบุคลากรให้สามารถแข่งขันกับมหาวิทยาลัยอื่น	3.2.1 ร้อยละของบุคลากรมีความพึงพอใจ ค่าตอบแทนและสวัสดิการ	75%	80%	85%	90%	95%	กบ.
3.3 มีระบบกลไกยกย่องบุคลากรในด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในการทำงาน	3.3.1 ร้อยละของบุคลากรมีความพึงพอใจต่อระบบการยกย่องบุคลากร	75%	80%	85%	90%	95%	กบ. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
3.4 จัดสวัสดิการที่เหมาะสมสอดคล้องกับสภาพของมหาวิทยาลัย	3.4.1 ร้อยละของบุคลากรที่มีความพึงพอใจต่อสวัสดิการของมหาวิทยาลัย	75%	80%	85%	90%	95%	กบ. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

3.2 โครงการ/ กิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตและบำรุงรักษาบุคลากร

โครงการกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ
	2561	2562	2563	2564	2565	
1. โครงการบุคลากรสัมพันธ์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก	✓	✓	✓	✓	✓	กองกลาง
2. โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีผลงานดีเด่นด้านต่าง ๆ	✓	✓	✓	✓	✓	กบ.
3. โครงการคนดีศรีราชมงคลตะวันออก	✓	✓	✓	✓	✓	กบ.
4. โครงการกองทุนสวัสดิการบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก	✓	✓	✓	✓	✓	กองคลัง
5. โครงการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก	✓	✓	✓	✓	✓	กองคลัง
6. โครงการพิธีมอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์แก่บุคลากร	✓	✓	✓	✓	✓	กบ.

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของบุคลากร

การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรเป็นกลไกที่สำคัญและจำเป็นที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก จะผลักดันให้บุคลากรของมหาวิทยาลัย ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ เป็นแบบอย่างความประพฤติที่ดี สำนึกในหน้าที่สามารถประสานกับทุกฝ่าย ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นมหาวิทยาลัยจึงได้กำหนดเป้าประสงค์ตัวชี้วัด และเป้าหมายการพัฒนาและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร ดังนี้

เป้าประสงค์

- 4.1 ส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณแก่บุคลากร
- 4.2 ส่งเสริมเกียรติคุณ เกียรติฐานะและสร้างความเลื่อมใสศรัทธาของบุคลากรและมหาวิทยาลัย

4.1 ตัวชี้วัดและเป้าหมายผลการดำเนินงาน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายช่วงปี 2561 - 2565					ผู้รับผิดชอบ
		2561	2562	2563	2564	2565	
1.1 ส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ แก่บุคลากร	1.1.1 ร้อยละของบุคลากรรับทราบและปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากร	75	80	85	90	90	กบ.
	1.1.2 ร้อยละมีผู้กระทำผิดและไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ	<5	<4	<4	<3	<2	
1.2 ส่งเสริมเกียรติคุณ เกียรติฐานะและสร้างความเสมอภาคในสิทธิของบุคลากรและมหาวิทยาลัย	1.2.1 จำนวนบุคลากรได้รับการยกย่องรางวัลจากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย	2	3	4	5	6	กบ./ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

4.2 โครงการ/ กิจกรรมพัฒนาการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร

โครงการกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ
	2561	2562	2563	2564	2565	
1. โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	✓	✓	✓	✓	✓	กบ.
2. โครงการปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากร	✓	✓	✓	✓	✓	กบ.
3. โครงการจรรยาบรรณของบุคลากร มหาวิทยาลัย	✓	✓	✓	✓	✓	กบ.